

El 4 de desembre de 2018 tindran lloc les eleccions sindicals en diferents sectors de l'ensenyament valencià. És un bon moment perquè des de CCOO, com a sindicat de caràcter sociopolític, amb una perspectiva que va més enllà de l'àmbit de les relacions laborals, fem balanç i apostem, una vegada més, per remarcar els fonaments sobre els quals s'ha d'assentar i créixer la universitat que volem. Considerem que, en un context en el qual s'està qüestionant el paper de la universitat pública, hem d'insistir i posar en valor el paper que juguen i han de jugar les universitats públiques en la societat en general i en la valenciana en particular.

En principi, no és una idea nova. Des dels seus orígens CCOO ha estat conscient de la importància de l'educació superior a l'hora de capitanejar els canvis socials. Per això, mai no ens hem limitat a traçar les línies del que volem, sinó que hem treballat per fer que siguin possibles més enllà del desig. Les consideracions que plasmen en aquest document no són una carta als reis mags, sinó el compromís de continuar



**ÉS EL
MOMENT!**
**LA UNIVERSITAT
QUE VOLEM**

FE CCOO PV



Afiliat 

www.feccoopv.org



Volem reforçar la negociació col•lectiva, defugint la individualització o fragmentació de les relacions laborals i garantint que totes les qüestions que afecten a les condicions laborals del conjunt del personal de la Universitat, tant PDI com PAS, es negocien amb la representació sindical a les meses negociadores de cadascuna de les universitats i que els òrgans de Govern corresponents respecten els acords que es prenen entre la Institució i els sindicats fruit de la negociació col•lectiva. Tenint en compte que la situació de cada universitat té les seues particularitats, volem que les condicions laborals de tot el personal de les universitats valencianes puguen arribar a convergir amb un compromís de màxims dels diferents equips rectorals.

En aquest sentit és imprescindible que s'impulse la constitució de la Mesa Sectorial d'Universitats amb la Generalitat, com a àmbit on es puga avançar en l'harmonització de les condicions laborals i retributives del personal de les Universitats Públiques, amb particular atenció a la resolució dels problemes que apareixen als nous sectors emergents com ara el Personal d'Investigació o el Personal Docent i Investigador Laboral.



Des de CCOO hem treballat seriosament durant prop de dos anys en la negociació del Conveni Col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Valencianes abordant les qüestions ressenyades més amunt. Volem impulsar decididament la conclusió de la negociació, però això no implicarà de cap manera deixar d'exigir a la Generalitat i a les universitats una aposta clara i un compromís explícit que implique una veritable millora en les condicions laborals del personal.

- Pel que fa a l'activitat investigadora, s'han de garantir, mitjançant la negociació col·lectiva, d'una banda, unes condicions laborals i de carrera professional dignes per al personal investigador i, d'altra, una adequada valoració de l'activitat investigadora del PDI, adient a les diferents àrees acadèmiques.
- Cal millorar les condicions laborals del Personal Investigador en Formació. En aquest sentit, des de CCOO volem que la negociació que estem duent a terme a nivell estatal quede recollida en les nostres universitats.

CCOO vol una universitat que desenvolupe polítiques efectives de conciliació de la vida personal i laboral i de reducció de la doble presència amb l'activació dels serveis i recursos necessaris per a implementar el plans d'Igualtat de Gènere, evitant pràctiques discriminatòries i afavorint de manera activa una comunitat universitària més igualitària. Cal, introduir mesures de llicències i permisos, així com de reducció, flexibilització i adaptació de jornada, que s'adapten millor a aquestes necessitats.

Des de CCOO volem el disseny d'una política integral de PDI:

- Cal que es compute adequadament tota l'activitat docent (classes, seminaris, tutories...), i garantir una grandària adequada dels grups (en funció del tipus de docència, però mai superior a 50).
- Cal prioritzar les dotacions de noves places (Ajudants i Ajudants Doctors) per atendre aquestes necessitats docents.
- Cal fer front a les necessitats estructurals de la plantilla, particularment les derivades de l'envelliment, la desfuncionarització i la temporalitat, tot prioritant les àrees més afectades per aquests problemes.
- S'ha de garantir així mateix una carrera docent ben definida i que mantinga els compromisos d'estabilitat del PDI, alhora que s'atenen les expectatives de promoció del PDI estable (laboral i funcionari).
- Han de millorar-se les retribucions i el conjunt de condicions laborals del professorat associat de (evitant l'ús abusiu d'aquesta figura), així com la seua participació als òrgans de govern. També ha de modificar-se el Pla d'Estabilització del Professorat Associat per tal de possibilitar un millor accés a la carrera acadèmica d'aquells que ho desitgen i ha de crear-se una nova figura contractual per a cobrir substitucions i interinitats. Aquest tema s'ha d'abordar amb urgència, ja que la situació laboral i acadèmica d'aquest col·lectiu s'ha degradat al llarg de temps. Ara és el moment d'abordar i revertir la situació.
- Cal equiparar les condicions retributives del professorat funcionari i laboral amb les mateixes funcions i garantir condicions adients per a l'estabilitat i promoció del PDI laboral.

**ÉS EL
MOMENT!**

**LA UNIVERSITAT
QUE VOLEM**



federació

Des de CCOO volem que s'aborde una política integral del PAS, amb la premissa que tots aquells canvis que s'hi pogueren introduir han de ser negociats i acordats amb els sindicats prèviament a la seua aplicació.

Resulten prioritàries qüestions com ara:

- L'aplicació de la carrera professional al personal interí i temporal. Exigim a la Generalitat l'aprovació i posada en marxa del decret que incorporarà a aquest personal.
- Compromís de convocatòries d'Oferta Pública d'Ocupació de forma regular per a totes les categories de PAS en Administració General i Especial. Els processos selectius no hauran de superar el termini de dos anys per tal de reduir la interinitat i ampliar la plantilla estable de la Universitat.
- Negociació de processos de promoció interna que permeten que tot el PAS tinga dret a millorar la seua activitat professional. Aquests processos no haurien de deixar vacants per cobrir. La promoció interna ha de ser considerada un dret que s'ha de poder exercir habitualment i no excepcionalment.
- Actualització i reordenació de les escales de l'Administració General i Especial, prèvia negociació sindical.
- Actualització del catàleg de funcions de les categories de PAS d'Administració General i Especial.
- L'estructura d'administració i a les funcions de gestió. aquestes han d'estar ocupades per PAS i clarament separades de la gestió docent.



Des de CCOO continuarem defensant davant la Generalitat Valenciana un finançament adient que permeta a la Universitat prestar el servei públic que té encomanat en les millors condicions. El finançament públic ha de ser la via fonamental d'accés als recursos financers per a , tot defugint la privatització financera tant pel que fa a la docència, com a la investigació.

Cal exigir, per tant, un nou Pla de Finançament i el compliment dels compromisos sobre el pagament del deute històric. Volem que la universitat com a institució siga també bel•ligerant en aquest aspecte i no s'ampare en la falta de finançament per a no abordar les reivindicacions dels treballadors i les treballadores del sector.

**ÉS EL
MOMENT!**

**DE MILLORAR LA QUALITAT I
CONDICIONS DE TREBALL
EN L'EDUCACIÓ**

Segueix-nos

Amb tu, defensem l'educació

FE CCOO PV



Volem ser capdavanters i que la societat ens perceba com el model a seguir, un model possible i factible amb el qual guanyem totes i tots.

Volem aconseguir la harmonització de les condicions laborals i professionals de les treballadores i treballadors de les fundacions i empreses creades per la universitat i realitzar un racional ús d'aquest mecanisme de gestió. Cal un Conveni Col·lectiu únic per a totes aquestes entitats.

Volem que la societat perceba una aposta ferma per la gestió pública dels serveis i activitats que tenen cabuda en la universitat. La universitat ha de replantejar en profunditat la seua política de contractació de serveis. L'objectiu final ha de ser revertir al màxim la privatització de serveis universitaris que ha vingut produint-se al llarg d'aquests anys. Cal defugir cap procés més d'externalització i en el cas dels serveis que encara continuen externalitzats cal assegurar la participació sindical a les comissions de contractació amb l'objectiu de garantir unes condicions laborals dignes per als seus treballadors i treballadores, evitant la precarietat i fugint tant de la subcontractació com de la prestació de serveis de qui no respecte uns criteris bàsics a les relacions laborals. Cal encetar el més aviat possible un procés de recuperació de la gestió pública d'aquests serveis per part de la Universitat.

Els processos de licitació no poden tindre com a eix fonamental el preu de prestació del servei i l'objectiu de la Universitat no ha de ser reduir-lo el més possible, considerant com a criteri prioritari d'eficiència l'estalvi en el cost .

Les universitat ha de dotar-se, mitjançant un procés de negociació entre el Rectorat i les seccions sindicals, de protocols de Clàusules Socials per als Processos de Contractació amb la finalitat de garantir unes condicions de treballs dignes per al personal d'aquestes empreses (qualitat i estabilitat en l'ocupació, igualtat efectiva entre dones i homes, seguretat i salut laboral, conciliació de la vida familiar i laboral, millora de la capacitació professional...) Cal regular també la participació sindical en les Comissions de Contractació d'aquests serveis per tal de garantir unes condicions laborals dignes.

Volem materialitzar un acord perquè les universitats ingloguen clàusules de subrogació en aquelles activitats que no les tenen suficientment regulades per altres vies normatives, per tal d'augmentar l'estabilitat de les seues plantilles i millorar la qualitat del servei que realitzen.

Segueix darrere...

Volem una Universitat Pública de caràcter progressista i un compromís clar de la nostra Universitat amb la Societat per a situar-se com a referent cultural, científic i cívic.

Una universitat que pose a disposició de la societat la transferència del resultats de la investigació i garantisca la seua disponibilitat pública. En aquest sentit, cal la creació d'estructures no mercantils de transferència del coneixement al conjunt de la societat, la prioritització de línies d'investigació d'interés social, així com l'establiment de mecanismes redistributius del finançament generat pels contractes d'investigació que possibiliten l'accés equitatiu a la investigació universitària sense discriminacions derivades de la capacitat de compra.

Volem una universitat que potencie la cultura i el patrimoni i que fomenti la creació i difusió cultural en la comunitat universitària i en la societat valenciana.

Cal mantenir i reforçar el compromís amb la llengua, perquè les universitats continuen sent un referent bàsic de l'ús social de la llengua i de la unitat lingüística, i garantint l'efectivitat de l'ensenyament en valencià (amb particular èmfasi en el postgrau), la qual cosa exigeix augmentar-ne l'oferta docent i els incentius a professorat i estudiants. Volem intensificar el compromís amb la solidaritat, la igualtat de gènere, la salut laboral, la cooperació per al desenvolupament, la compra pública ètica, el consum responsable i sostenible i el comerç just. Una potenciació del compromís que s'ha de traduir tant en accions concretes dintre de la Universitat, com en la incorporació d'aquestes qüestions com a eixos fonamentals en la docència i la investigació, així com en la política de contractació i compra de béns i serveis i en la col•laboració de la Universitat amb les entitats i organitzacions socials que treballen en aquesta direcció.

Volem, particularment, incrementar els recursos humans i pressupostaris destinats a la salut laboral, incorporar amb rigor els criteris preventius en les polítiques d'inversió i contractació i augmentar el nivell de control i exigència sobre les condicions de salut laboral de les empreses contractades i concessionàries.

Comptat i debatut, volem una universitat on el debat de idees no siga una excepció sinó la regla imprescindible perquè augmente la democràcia interna i, d'aquesta manera, aconseguir una major transparència en la gestió i en la rendició de comptes. Una universitat en què la participació de tots els col•lectius i el diàleg constant amb els agents socials siga la forma natural d'avançar. Com des de fa anys des de CCOO diem que no hi ha excuses: ara és el moment.