

Estabilizar empleo
Recuperar la negociación colectiva
Recuperar poder adquisitivo

ES EL MOMENTO!

TU TRABAJO
NO ES INVISIBLE



federació d'ensenyament
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

¿POR QUÉ VOTAR A CCOO?

La acción de la Sección Sindical de CCOO tiene un alcance que va más allá del ámbito de la Universitat. Además de hacer una defensa directa de los intereses del personal de la Universitat, nuestra presencia en las negociaciones estatales y autonómicas nos permite conseguir más beneficios y mejoras.

En estos últimos cuatro años hemos tenido que luchar duramente para conseguir la recuperación de muchos derechos básicos arrebatados por la mayoría absoluta del anterior gobierno.

ES EL MOMENTO de continuar avanzando con **CCOO** para seguir construyendo.

ES EL MOMENTO de sumarse a **CCOO** para no permitir ninguna clase de retroceso.

ES EL MOMENTO de **CCOO**

SOMOS TU SINDICATO

CCOO es el primer sindicato del Estado por afiliación y por número de delegados y delegadas elegidas en las elecciones sindicales.

Somos un sindicato de clase, reivindicativo y participativo que quiere representar y defender los intereses del mundo asalariado, de las personas pensionistas, paradas, emigrantes e inmigrantes y de la juventud.

CCOO es un sindicato de hombres y mujeres que tiene entre sus principios impulsar y desarrollar la igualdad de oportunidades, así como combatir la discriminación por razón de sexo.

Somos un sindicato sociopolítico. Reivindicamos la mejora de las condiciones de trabajo y de vida y asumimos la defensa de todo lo que nos afecta como trabajadoras y trabajadores, dentro y fuera de la empresa.

CCOO es un sindicato que actúa de manera autónoma e independiente de los poderes económicos, del Estado y de cualquier otro interés ajeno a sus fines, y también de los partidos políticos.

CCOO es un sindicato que cree en la justicia social y en el progreso y a través de la negociación llega a acuerdos para conseguir las máximas mejoras para la clase trabajadora.

#ÉSELMOMENT
ELECCIONS SINDICALS



DE RECUPERAR DRETS
És temps de guanyar els drets
arrabassats durant la crisi, de
passar a l'ofensiva i d'exigir una
producció de la riquesa. En
manera



¿QUÉ HEMOS CONSEGUIDO?

- Recuperación de la **paga extraordinaria** de junio del 2012.
- **Cobro del 100% de la carrera profesional** para personal funcionario y laboral indefinido.
- Recuperación de los **días de libre disposición**, antigüedad y vacaciones (moscosos, canosos y vacaciones).
- **Incremento salarial.**
- **100%** de las retribuciones en la prestación por enfermedad (**Incapacidad Transitoria**).
- **Ampliación** del permiso de **paternidad**.
- Mayor **flexibilidad horaria** para **conciliar** la vida familiar, laboral y personal.
- Acuerdo de **estabilización de plantilla**.
- Impulso y participación activa en la elaboración del **II Plan de Igualdad UPV**:
 - Inclusión de políticas LGTBIQ+.
 - Protocolo Acoso laboral.
 - Protocolo Acoso sexual.
 - Plan de movilidad.
- Impulso y participación activa en **políticas** de sensibilización sobre **Igualdad y Violencia de Género**.
- Mantenimiento del **baremo actual** para no perjudicar la **consolidación de empleo**.

FE CCOO PV



www.feccoopv.org



¿QUÉ DEFIENDE Y POR QUÉ LUCHA CCOO?

ESTUDIO DE LA PLANTILLA Y MEJORAS RETRIBUTIVAS

- Realización del catálogo de funciones para hacer una correcta **clasificación de Categorías Profesionales**.
- Análisis de las **necesidades de personal**, teniendo en cuenta el número de efectivos y su cualificación.
- Establecimiento de la **carrera profesional** del personal funcionario interino y laboral temporal.
- Fomento de la **promoción interna**.
- Establecimiento de un **procedimiento estándar** que permita el traslado y la promoción interna entre puestos de **Administración Especial y Administración General** y viceversa.
- Negociación de un **complemento específico UPV**, que incluya las pagas de productividad para asegurarlas y consolidarlas.

CONVOCATORIAS DE EMPLEO REGULARES CON EL OBJETIVO DE IR ELIMINANDO TEMPORALIDAD

- **Estabilización del empleo** en el menor tiempo posible, con especial atención al personal laboral vinculado a proyectos, convenios y programas de ayuda a la investigación, con la conversión de contratos temporales en contratos indefinidos.

TRIBUNALES PROFESIONALES EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN

- Creación de una **unidad especializada** para la realización de **pruebas selectivas**, con personal cualificado que consiga que los procesos se resuelvan con mayor celeridad y garanticen su objetividad.

CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL

- **Firma del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana**; por parte de CCOO se sigue en la negociación con el fin de equiparar en derechos y deberes y estabilizar al Personal Laboral.

BAREMO PARA CONCURSOS Y CONVOCATORIAS

- Definir un **baremo marco** para las convocatorias que se realicen, que no cree agravios comparativos entre el turno de Promoción Interna y el Turno Libre.
- Regular un **procedimiento** para adjudicación de **comisiones de servicio** e intentar eliminar la discrecionalidad en su concesión.



Candidatura CCOO en el Campus de Vera

TRANSPARENCIA EN LAS BOLSAS DE TRABAJO

- Aumentar la **transparencia** en la **gestión de las bolsas de trabajo**, a través de su publicación en la página web del Servicio de Recursos Humanos, que permita a las personas incluidas en una bolsa comprobar su situación en cada momento y a las Secciones Sindicales ejercer un control efectivo de su utilización.

CREACIÓN DE UNA COMISIÓN PERMANENTE DE VIGILANCIA E INTERPRETACIÓN DEL PLAN CONCILIA

- Estudio y modificación de todos aquellos aspectos del **Plan Concilia** en los que han surgido divergencias con la Administración y aplicación de todas las mejoras para todo el Personal de la UPV
- Reducción horaria sin merma salarial para el **personal mayor de 60 años**.
 - Implantar la **jornada laboral de 35 horas** semanales.
 - Aumento del periodo retribuido para la excedencia de las **víctimas de violencia de género**.

PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

- Equiparación de los servicios de **promoción de la salud** en los Campus de **Gandía y Alcoi**.
- Servicios de **promoción de la salud** (ginecología, oftalmología, psiquiatría, psicología, logopedia, etc.).
- Cursos de **preparación al parto** en la Universidad y apertura de **salas de lactancia**.
- Creación de la **Unidad de Emergencias** en la UPV.
- **Edificios saludables**
- **Talleres** teóricos-prácticos en **prevención de la Salud** (AntiEstrés, Pilates terapéutico; Mindfulness, etc.)

MEDIO AMBIENTE

- Implantación del uso de **energías renovables** en las instalaciones de la UPV.
- UPV ambientalmente **sostenible** (edificaciones, reutilización de recursos...)
- **Comisión paritaria** que participe en el diseño de los **nuevos edificios** para que no sean nocivos para la salud de las personas que trabajan en ellos

No se vence sin luchar
Tomàs de Kempis

¿QUÉ DEFIENDE Y POR QUÉ LUCHA CCOO?

FORMACIÓN


- **Formación** adecuada a las necesidades **reales y adaptadas** a cada puesto, con especial atención al personal de los Campus de Alcoi y Gandía y al personal de Administración Especial.



Candidatura CCOO en el Campus de Gandía

NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA

- **Políticas activas** de aprendizaje del valenciano.
- **Cursos de reciclaje** de valenciano.
- Asegurar la **atención pública** en valenciano.
- Uso del valenciano en las **nuevas tecnologías**.

+ EDUCACIÓ
ÉS FUTUR 

COOPERACIÓN

- CCOO del PV destina el **0'7%** de todas las cuotas de afiliación a financiar las actividades de la **ONG Pau i Solidaritat**, que tiene 9 proyectos de cooperación y 4 proyectos de Educación para el desarrollo en diferentes países de Centroamérica.

POLÍTICAS DE IGUALDAD

- **Aportamos la participación femenina más numerosa** en los órganos de representación de la Universitat y luchamos por la consecución de la Igualdad entre mujeres y hombres.
- Revisión e utilización del **lenguaje inclusivo** en toda la información publicitada y documentación generada por la UPV, así como impartición de **cursos formativos** para toda la comunidad universitaria.
- Campañas de sensibilización sobre **igualdad y violencia de género**. **Formación específica** para todo el personal de la UPV.
- Talleres-clase-coloquios sobre **feminismo** y **diversidad LGTBIQ+** afectivo-sexual y de género.



Candidatura CCOO en el Campus de Alcoi

MARTES, 4 DE DICIEMBRE

ES EL MOMENTO!



ELECCIONES SINDICALES 2018

VOTA

CCOO

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA