

Estabilitzar ocupació  
Recuperar la negociació col·lectiva  
Recuperar poder adquisitiu

# ÉS EL MOMENT!

EL TEU TREBALL  
NO ÉS INVISIBLE



federació d'ensenyament  
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

## PER QUÈ VOTAR A CCOO?

L'acció de la Secció Sindical de CCOO té un abast que va més enllà de l'àmbit de la Universitat. A més de fer una defensa directa dels interessos del personal de la Universitat, la nostra presència en les negociacions estatals i autonòmiques ens permet aconseguir més beneficis i millores.

En aquests últims quatre anys hem hagut de lluitar durament per aconseguir la recuperació de molts drets bàsics arrabassats per la majoria absoluta de l'anterior govern.

ÉS EL MOMENT de continuar avançant amb **CCOO** per a seguir construint.

ÉS EL MOMENT de sumar-se a **CCOO** per a no permetre cap classe de reculada.

ÉS EL MOMENT de **CCOO**.

## AQUEST ÉS EL TEU SINDICAT

**CCOO** és el primer sindicat de l'Estat per afiliació i per nombre de delegats i delegades triades en les eleccions sindicals.

Som un sindicat de classe, reivindicatiu i participatiu, que vol representar i defensar els interessos del món assalariat, de les persones pensionistes, aturades, emigrants i immigrants i de la joventut.

**CCOO** és un sindicat d'homes i dones que té entre els seus principis impulsar i desenvolupar la igualtat d'oportunitats, així com combatre la discriminació per raó de sexe.

Som un sindicat sociopolític. Reivindiquem la millora de les condicions de treball i de vida i assumim la defensa de tot el que ens afecta com a treballadores i treballadors, dins i fora de l'empresa.

**CCOO** és un sindicat que actua de manera autònoma i independent dels poders econòmics, de l'Estat i de qualsevol altre interès aliè a les seues finalitats, i també dels partits polítics.

**CCOO** és un sindicat que creu en la justícia social i en el progrés i, a través de la negociació, arriba a acords per aconseguir les màximes millores per a la classe treballadora.

#ÉSELMOMENT  
ELECCIONS SINDICALS



DE RECUPERAR DRETS  
És temps de guanyar els drets arrabassats durant la crisi, de passar a l'ofensiva i d'exigir una millora de la riquesa. En definitiva, de manera que el món



## QUÈ HEM ACONSEGUIT AQUESTS ÚLTIMS 4 ANYS?

- Recuperació de la **paga extraordinària** de juny del 2012.
- Reconeixement de **quinquennis i sexennis** per a **PDI laboral**.
- Recuperació dels **dies de lliure disposició**, antiguitat i vacances (moscosos, canosos i vacances).
- **Increment salarial**.
- **100%** de les retribucions en la prestació per malaltia (**Incapacitat Transitòria**).
- **Ampliació** del permís de **paternitat**.
- Impuls i participació activa en l'elaboració del **II Pla d'Igualtat UPV** (polítiques LGTBIQ+, assetjament laboral i sexual, mobilitat).
- Impuls i participació activa en polítiques de sensibilitat sobre **Igualtat i Violència de Gènere**.
- Reconeixement de **baixes, permisos i excedències** en la Normativa d'Organització Acadèmica (**NOA**).
- Manteniment del **reconeixement del 10% del POD** per seguiment docent.
- Reconeixement de la **col·laboració docent al Personal Investigador contractat**.
- **Estabilització de Personal Contractat Doctor Interí**.
- **Retirada del codi de bones pràctiques acadèmiques i de governança**, que fiscalitzava la labor del col·lectiu PDI i que no s'havia negociat amb els representants dels treballadors/es.

FE CCOO PV



[www.feccoopv.org](http://www.feccoopv.org)





# QUÈ DEFENSA I PER QUÈ LLUITA CCOO?

Una universitat pública, universal, gratuïta i de qualitat

## NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- Exigir una **negociació col·lectiva efectiva i sense restriccions** amb la finalitat d'arribar a acords en Mesa de Negociació en tots aquells temes que afecten a les condicions laborals del PDI.
- **Equiparar en drets i deures** totes les figures de professorat laboral i funcionari.

## ACTIVITAT ACADÈMICA

- Exigir la **retirada de la NOA** actual i acordar una nova normativa que contemple tot el treball realitzat pel PDI, buscant un **equilibri entre les diverses activitats acadèmiques** per a tota la plantilla.
- **Negociar i acordar tots els índexs** (IAD, IAI, IAG i IAA) que afecten a les condicions laborals del PDI, incloent salvaguardes en cas de baixes, permisos, llicències i excedències.
- Exigir que la universitat es dote de **recursos humans** que **rebaixen la càrrega de treball de gestió al PDI**.

## ACTIVITAT DOCENT

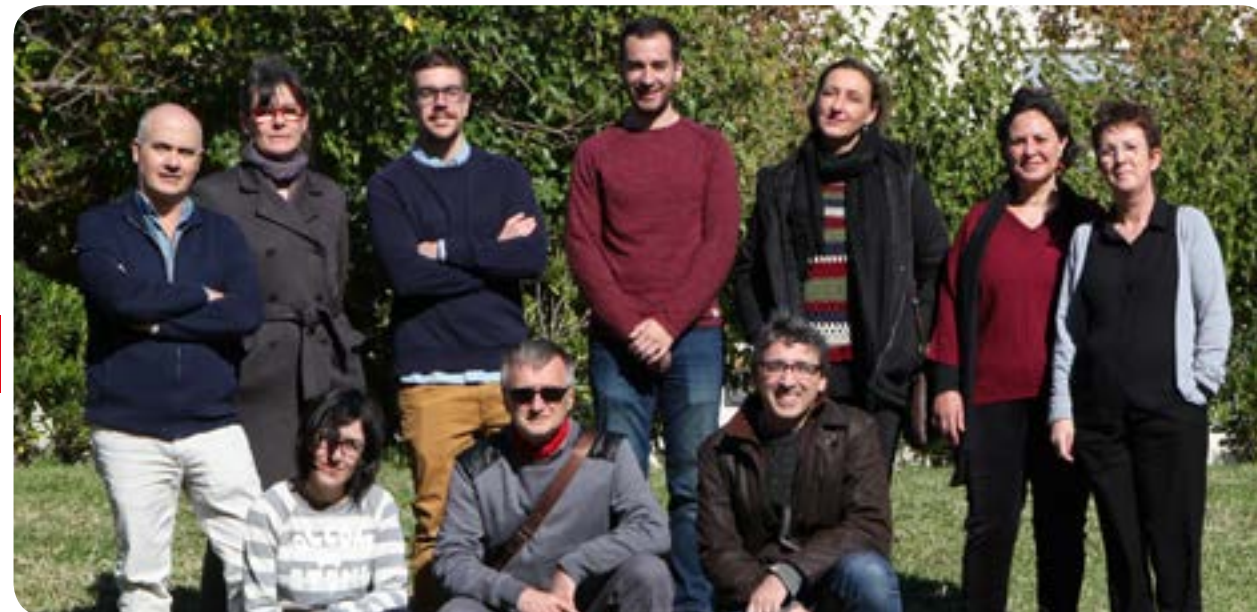
- Defensar una **assignació màxima de 240 hores** lectives anuals.
- Establir i ponderar **critèris d'assignació de docència**.
- Establir **grandàries màximes de grup** que permeten una docència de qualitat.
- **Reduir la saturació docent** dels departaments per a una major flexibilitat en la gestió de la plantilla (baixes, permisos, llicències i excedències).
- **Minimitzar la mobilitat entre Campus** mitjançant la contractació de nou professorat

## ACTIVITAT INVESTIGADORA

- Establir **mecanismes de suport** que faciliten l'**obtenció del títol de doctor**, la consecució de **sexennis**, l'**acreditació** a figures superiors, a **redacció de recursos** a les avaluacions negatives de sexennis i acreditacions, etc.
- **Donar suport a la recerca com a part de l'activitat quotidiana del professorat**, amb especial esment en grups xicotets i emergents, buscant l'atenció individualitzada, i **sense marginar a cap figura laboral**.
- Procurar que el **Centre de transferència de tecnologia (CTT)** pose en valor **les capacitats dels grups de treball menuts i emergents**, promovent i establint el contacte amb les empreses per a evitar la **desigualtat d'oportunitats**.

## PERSONAL INVESTIGADOR

- Implementar una **major estabilitat i capacitat de promoció** per al Personal Investigador a través de la creació de figures estables de recerca, independents de la plantilla necessària per a cobrir necessitats docents.
- Exigir **espais de treball suficients, còmodes i segurs** en laboratoris i despatxos.
- Establir una **remuneració digna per al personal investigador**, que reculli la possibilitat de percebre complements.



Candidatura CCOO al Campus de Vera

- **Lluitar contra les males pràctiques** que aboquen al personal investigador a realitzar tasques docents, de recerca i de gestió alienes a la finalitat del seu contracte.

## CARRERA DOCENT

- Negociar l'estructura de la plantilla de PDI amb la finalitat de **garantir el relleu generacional** i evitar la pèrdua de personal format.
- Exigir la **promoció de places** de tot el **professorat acreditat**, prioritant les places d'Ajudants i Ajudants Doctors.
- **Modificar el barem actual** per a la contractació de PDI, amb criteris objectius i transparents.
- Negociar de manera efectiva els **critèris de distribució de l'OPO** (Oferta Pública d'Ocupació).
  - Establir mecanismes d'incorporació a la **carrera docent** del professorat associat.
  - Definir criteris objectius i transparents per a la renovació contractual del **professorat associat**.
  - Establir mecanismes de suport que permeten **aconseguir el grau de doctor** al professorat no doctor.

## RETRIBUCIONS

- Consolidar i millorar el **complement de retribucions addicionals** propi de la UPV.
- **Establir el nivell 30** de complement de destinació per als CU, el **29** per als TU/CEU i el **27** per als TEU.
  - Millorar les **retribucions del professorat associat**, equiparant-les a les corresponents al TEU a temps parcial.
- Aplicar a **totes les figures laborals**, siguin o no indefinides, els complements per antiguitat, mèrits docents i de recerca (**triennis, quinquennis i sexennis**).
- Retribuir **les pagues extraordinàries completes**, incloent el complement de **recerca**.
- Exigir que la UPV assumisca el reconeixement addicional de **quinquennis i sexennis** fins al moment de la **jubilació** per sobre dels límits actuals.
- Actualitzar l'import en concepte de **dietes i desplaçaments** al cost **real**.



# QUÈ DEFENSA I PER QUÈ LLUITA CCOO?

Una universitat pública, universal, gratuïta i de qualitat

## CONVENI COL·LECTIU PER AL PERSONAL LABORAL

- Concloure i signar el **conveni col·lectiu del personal laboral** de les universitats públiques valencianes, desenvolupant i ampliant en la UPV les qüestions que corresponguen finalment a la nostra universitat.



Candidatura CCOO al Campus de Gandia

## FIGURA DE CAMPUS

- Reformar els **estatuts** de la universitat per a incloure la **figura de Campus** definint la naturalesa i funcions de la seua estructura. Aquesta figura haurà d'estar dotada pressupostàriament amb la finalitat de poder **equiparar recursos** en tots els campus.
- Reconèixer la **mobilitat entre campus** com un ítem específic de la càrrega de treball.

## COMISSIÓ PERMANENT DE VIGILÀNCIA I INTERPRETACIÓ DEL PLA CONCILIA

- Elaborar un estudi i modificar tots aquells aspectes del **Pla Concilia** en els quals han sorgit divergències amb l'Administració i aplicació de totes les millores per a tot el Personal de la UPV.
- **Reduir la docència** sense minvament salarial per al **PDI major de 60 anys**.
- Implantar la jornada laboral de **35 hores setmanals**.
- Augmentar el període retribuït per a l'excedència de les **víctimes de violència de gènere**.

## PROMOCIÓ DE LA PREVENCIÓ I SALUT LABORAL

- Equiparar els **serveis de promoció de la salut** en els Campus de **Gandia i Alcoi**.
- Implementar **serveis de promoció de la salut** (ginecologia, oftalmologia, psiquiatria, psicologia, logopèdia, etc.).
- Oferir cursos de **preparació al part** en la Universitat i obertura de **sales de lactància**.
- Crear la **Unitat d'Emergències** en la UPV.
- Exigir **edificis saludables**.
- Impartir tallers teoricopràctics en **prevenció de la Salut** (Antiestrés, Pilates terapèutic; Mindfulness, etc.)

## MEDI AMBIENT

- Implantar l'ús d'**energies renovables** en les instal·lacions de la UPV.
- Fomentar una **UPV ambientalment sostenible** (edificacions, reutilització de recursos...).
- Establir una comissió paritària que participe en el **disseny dels nous edificis** perquè no siguin nocius per a la salut de les persones que hi treballen.

## POLÍTIQUES D'IGUALTAT

- Exigir la **paritat en òrgans de gestió** d'escoles i departaments.
- Augmentar les quotes de participació femenina en els òrgans de representació de la Universitat i lluitar per la consecució de la **Igualtat entre dones i homes**.
- Revisar i utilitzar el **llenguatge inclusiu** en tota la informació publicada i en la documentació generada per la UPV, així com impartir cursos formatius per a tota la comunitat universitària.
- Desenvolupar campanyes de sensibilització sobre **igualtat i violència de gènere** i formació específica per a tot el personal de la UPV.
- Sol·licitar l'oferta de tallers-clases-col·loquis sobre **feminisme i LGTBIQ+**.

## FORMACIÓ

- Reconèixer la **formació del professorat** com un **ítem específic més de la seua activitat** acadèmica i permetre la concessió d'anys sabàtics amb independència de la saturació del departament.

## NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA

- Implantar polítiques actives d'**aprenentatge del valencià**.
- Oferir cursos de **reciclatge de valencià**.
- Assegurar l'**atenció pública en valencià**.
- Fomentar l'**ús del valencià en les noves tecnologies**.
- **Exigir** la impartició d'**assignatures en valencià** en totes les titulacions, en aplicació de la normativa vigent aprovada per Consell de Govern.

## COOPERACIÓ

- Destinar, igual que CCOO del PV, el **0,7%** de totes les quotes d'afiliació a finançar les activitats de l'**ONG Pau i Solidaritat**, que compta amb 9 projectes de cooperació i 4 projectes d'Educació per al desenvolupament en diferents països d'Amèrica Central.



Candidatura CCOO al Campus d'Alcoi

Per una universitat pública, universal, gratuïta i de qualitat

DIMARTS, 4 DE DESEMBRE

**ÉS EL  
MOMENT!**



**ELECCIONS SINDICALS 2018**

**VOTA**



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA**