

Benvolguts/as companys/as de doctorat,

Atès que recentment s'ha armat molta revolada respecte al canvi unilateral en els nostres contractes, des de CCOO UPV, després de recopilar la informació i analitzar-la, ens veiem en disposició d'esclarir la situació i donar una resposta.

Per l'interès explícit de la Conferència de Rectors de les Universitats Espanyoles (CRUE), en totes les universitats de l'Estat es va procedir a la sol·licitud de **canvi del contracte predoctoral tipus 401 a 420** a través del Servei d'Ocupació Pública Estatal (SEPE) i intervenint el Ministeri d'Ocupació. No obstant açò, a causa de la confrontació que va suposar amb la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) per les maneres en les quals es va dur a terme aquest canvi, aquesta va permetre el canvi de 401 a 420 però **va conservar la Relació Laboral de Caràcter Específic (RLCE)** associada, que el 401 ja tenia. La RLCE és una manera de diferenciar el tipus de contracte, atribuint-li determinades característiques que el 420 ordinari no tindria. Per tant, el nostre contracte ha canviat de 401 RLCE 9921 a 420 RLCE 9921.

La **Llei de la Ciència** (14/2011 de l'1 de juny) considera que la contractació predoctoral ha de ser de *caràcter formatiu* i de *durada determinada* a temps complet, fins a ací, tot correcte. El tipus 401 és un contracte per obra i servei, la qual cosa encaixa segons l'Estatut dels Treballadors, amb que la nostra figura laboral siga de "durada determinada". El tipus 420, és un contracte en pràctiques, la qual cosa també encaixaria amb el caràcter formatiu que ens atorga la Llei de la Ciència. Veiem doncs que no s'està incorrent en cap incoherència, en realitzar el canvi de tipus de contracte.

Però clar, si la durada del contracte predoctoral està contemplada per a ser de 3 anys, prorrogables a 1 (fins i tot 2) més, no estem incomplint l'Estatut dels Treballadors en superar els 2 anys de contracte de pràctiques permesos? La resposta és "No": la RLCE 9921 que porta associat el nostre tipus 420, permet tenir contractes de 3 i 4 anys, i a més, el **ser contractats i contractades en pràctiques després d'acabar la tesi i obtenir el títol**.

I respecte a la **Targeta Sanitària Europea (TSE)**? Realment, no hi ha hagut cap canvi. Tant amb el 401 com amb el 420, disposem d'una TSE provisional de 3 mesos renovable. Respecte a açò últim, atès que el normal és que ens vegem en la situació de realitzar una estada en l'estranger pel nostre tipus de treball, és important tenir en compte el següent: Existeix la possibilitat que tramitem el formulari TA.300 de desplaçament davant la TGSS, per la durada total de l'estada. La Tresoreria expedirà un document acreditatiu que presentarem en l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), i aquest últim expedirà la TSE amb la vigència corresponent a la durada del desplaçament.

En principi, podríem comptar amb que el canvi realitzat no ens afecta contractualment. De totes maneres hi ha diversos punts que estan en procés de ser aclarits, abans de donar una afirmació rotunda sobre la possible pèrdua de drets, per exemple: **Què passa amb el dret a indemnització?**

Així i tot, caldrà tenir en compte que aquest assumpte pot suposar una **font de malentesos i contratemps**, dels quals ja hi ha hagut precedents. Per exemple, de cara a la contractació per modalitat de pràctiques en una empresa, si ens posen pegues, caldrà aclarir a l'empresa que durant la tesi s'ha estat sota la RLCE 9921, i per tant que no és incompatible. De totes maneres, la qual cosa hem de tenir en compte és que una empresa no hauria de contractar a un doctor o

doctora en categoria de pràctiques solament perquè té la intenció d'estalviar-se costos de cotització, derivant en un perjudici per a les nostres condicions laborals.

En qualsevol cas, **CCOO ha presentat una denúncia davant Inspecció de Treball**, ja que no té cabuda que es canvie un contracte laboral sense consultar a una de les parts, en aquest cas, la nostra, la més vulnerable. Moltes universitats al llarg de l'Estat han emprès accions legals, però la falta de claredat que comentàvem al principi ha fet que en alguns llocs prospere, però en uns altres no.

Ara bé, **d'on podem pensar que ve la motivació per a muntar tot aquest embolic?** Doncs perquè el canvi de 401 a 420, sense la RLCE suposa una reducció de la part que hauria de cotitzar la Universitat (com a contractant) per cadascun dels nostres contractes. La reducció no és molt significativa, 1,20%, però si comencem a sumar treballadors i treballadores predoctorals, la xifra ascendeix a una quantitat significativa al mes, uns diners que s'estalvien.

La CRUE, veient la resposta del col·lectiu (que segur que no esperaven), ha comunicat recentment que tot ho fan pel nostre bé, que para ells prevalen els interessos de la comunitat universitària, que tots i totes som importants per a la Universitat, que si l'excel·lència, que si la qualitat de la recerca,... i tots aqueixos rotllos.

Però, si tant els importem als senyors Rectors, **per què sol·liciten el canvi del NOSTRE contracte de manera unilateral**, sense informar-nos de les conseqüències?

Cuesta molt creure a la CRUE i a les adreces de les universitats quan manifesten la seua preocupació per la qualitat en la recerca mentre que **no som ni el 50% dels i les treballadores predoctorals els qui realitzem la nostra labor amb un contracte**. La resta pateix una relació encara més precaritzada, o fins i tot treballa gratis sota promeses de futures contractacions, però mentre, contribueixen a l'índex d'activitat investigadora.

Cuesta molt creure'ls açò que els importem tant, quan es veu amb aquesta situació que som un **col·lectiu vulnerable, amb condicions de treball precàries i al que no se li pren gens de debò**.

Cuesta molt imaginar-se que vetlen pels nostres interessos com a col·lectiu, quan ha sigut la Inspecció de Treball la que ha acabat amb el **frau sistemàtic de les "beques d'especialització"** per les quals ens feien treballar sense cotitzar el que ens tocava...

...quan hem de fer-nos càrrec de donar pràctiques i assignatures **sense que se'ns reconega l'acreditació pertinent...**

...quan molts de nosaltres i nosaltres **no podem anar a Congressos perquè "no hi ha diners"** per a açò, i hem de posar-ho de la nostra butxaca!

...quan en els laboratoris se'ns fa treballar en **condicions que posen en perill la nostra seguretat...**

...quan es permet **saturar de doctorands un departament**, donant més prioritat als projectes que es pugua atribuir un director que a la qualitat de la nostra tesi...

Ja està ben que ens prenguen el pèl! Som estudiants sí, però **també som treballadors i treballadores**, i com a tal, exigim els nostres drets, la qual cosa ens correspon.

Al final, l'acció dels sindicats, especialment de CCOO, la mobilització de la gent afectada i el ressò mediàtic, han aconseguit fer que **la CRUE es replantege la seua decisió**. En un comunicat oficial ha sol·licitat la paralització del procés de canvi de contracte, tornant al model 401, i ha convocat una comissió urgent per a donar una eixida a la nostra situació. Aquest fet ha de servir-nos per a adonar-nos de com amb **la participació i l'acció col·lectiva** es poden canviar i millorar la nostra situació, però si no ens movem podem ser víctimes de nou d'un altre atac a les nostres condicions laborals, malgrat els mantras de preocupació i interès pels i les investigadores predoctorals, que es repeteixen incansablement des de la CRUE.

Companys i companyes, és hora de prendre cartes en l'assumpte, i exigir que es contemple una **figura laboral en el Conveni Col·lectiu** (en procés de negociació) que siga coherent amb el nostre treball i on s'establisquen i garantisquen les condicions laborals que ens mereixem.

Per açò, per a posar en comú la nostra postura i proposar futures accions convocarem una **assemblea d'afectats i afectades**, en la qual esperem comptar amb la Delegació d'Estudiants de Doctorat, de la qual us informarem pròximament i a la qual ens agradaria que acudíreu.

Mentrestant qualsevol dubte o suggeriment que tingueu, podeu consultar-nos en CCOO.

Mail: ccoo@upvnet.upv.es

Telèfons: 963877040/963877043

Extensions: 77040/77043

Estimados/as compañeros/as de doctorado,

Dado que recientemente se ha armado mucho revuelo respecto al cambio unilateral en nuestros contratos, desde CCOO UPV, después de recopilar la información y analizarla, nos vemos en disposición de esclarecer la situación y dar una respuesta.

Por el interés explícito de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE), en todas las universidades del Estado se procedió a la solicitud de **cambio del contrato predoctoral tipo 401 a 420** a través del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) y mediando el Ministerio de Empleo. Sin embargo, debido a la confrontación que supuso con la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) por las maneras en las que se llevó a cabo dicho cambio, ésta permitió el cambio de 401 a 420 pero **conservó la Relación Laboral de Carácter Específico (RLCE)** asociada, que el 401 ya tenía. La RLCE es una manera de diferenciar el tipo de contrato, atribuyéndole determinadas características que el 420 ordinario no tendría. Por lo tanto, nuestro contrato ha cambiado de 401 RLCE 9921 a 420 RLCE 9921.

La **Ley de la Ciencia** (14/2011 del 1 de junio) considera que la contratación predoctoral ha de ser de *carácter formativo* y de *duración determinada* a tiempo completo, hasta ahí, todo correcto. El tipo 401 es un contrato por obra y servicio, lo cual encaja según el Estatuto de los Trabajadores, con que nuestra figura laboral sea de “duración determinada”. El tipo 420, es un contrato en prácticas, lo cual también encajaría con el carácter formativo que nos otorga la Ley de la Ciencia. Vemos pues que no se está incurriendo en ninguna incoherencia, al realizar el cambio de tipo de contrato.

Pero claro, si la duración del contrato predoctoral está contemplada para ser de 3 años, prorrogables a 1 (incluso 2) más, ¿no estamos incumpliendo el Estatuto de los Trabajadores al superar los 2 años de contrato de prácticas permitidos? La respuesta es “No”: la RLCE 9921 que lleva asociado nuestro tipo 420, permite tener contratos de 3 y 4 años, y además, el **ser contratados y contratadas en prácticas después de acabar la tesis y obtener el título.**

¿Y respecto a la **Tarjeta Sanitaria Europea (TSE)**? Realmente, no ha habido ningún cambio. Tanto con el 401 como con el 420, disponemos de una TSE provisional de 3 meses renovable. Respecto a esto último, dado que lo normal es que nos veamos en la situación de realizar una estancia en el extranjero por nuestro tipo de trabajo, es importante tener en cuenta lo siguiente: Existe la posibilidad de que tramitemos el formulario TA.300 de desplazamiento ante la TGSS, por la duración total de la estancia. La Tesorería expedirá un documento acreditativo que presentaremos en el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), y éste último expedirá la TSE con la vigencia correspondiente a la duración del desplazamiento.

En principio, podríamos contar con que el cambio realizado no nos afecta contractualmente. De todas formas hay varios puntos que están en proceso de ser aclarados, antes de dar una afirmación rotunda sobre la posible pérdida de derechos, por ejemplo: **¿Qué pasa con el derecho a indemnización?**

Aun así, habrá que tener en cuenta que este asunto puede suponer una **fuentes de malentendidos y contratiempos**, de los que ya ha habido precedentes. Por ejemplo, de cara a la contratación por modalidad de prácticas en una empresa, si nos ponen pegadas, habrá que aclarar a la empresa que durante la tesis se ha estado bajo la RLCE 9921, y por lo tanto que no es

incompatible. De todas formas, lo que debemos tener en cuenta es que una empresa no debería contratar a un doctor o doctora en categoría de prácticas solo porque tiene la intención de ahorrarse costes de cotización, derivando en un perjuicio para nuestras condiciones laborales.

En cualquier caso, **CCOO ha presentado una denuncia ante Inspección de Trabajo**, ya que no tiene cabida que se cambie un contrato laboral sin consultar a una de las partes, en este caso, la nuestra, la más vulnerable. Muchas universidades a lo largo del Estado han emprendido acciones legales, pero la falta de claridad que comentábamos al principio ha hecho que en algunos sitios prospere, pero en otros no.

Ahora bien, **¿de dónde podemos pensar que viene la motivación para montar todo este lío?** Pues porque el cambio de 401 a 420, sin la RLCE supone una reducción de la parte que tendría que cotizar la Universidad (como contratante) por cada uno de nuestros contratos. La reducción no es muy significativa, 1,20%, pero si empezamos a sumar trabajadores y trabajadoras predoctorales, la cifra asciende a una cantidad significativa al mes, un dinero que se ahorran.

La CRUE, viendo la respuesta del colectivo (que seguro que no esperaban), ha comunicado recientemente que todo lo hacen por nuestro bien, que para ellos priman los intereses de la comunidad universitaria, que todos y todas somos importantes para la Universidad, que si la excelencia, que si la calidad de la investigación,... y todos esos rollos.

Pero, si tanto les importamos a los señores Rectores, **¿por qué solicitan el cambio de NUESTRO contrato de manera unilateral**, sin informarnos de las consecuencias?

Cuesta mucho creer a la CRUE y a las direcciones de las universidades cuando manifiestan su preocupación por la calidad en la investigación mientras que **no somos ni el 50% de los y las trabajadoras predoctorales quienes realizamos nuestra labor con un contrato**. El resto sufre una relación aún más precarizada, o incluso trabaja gratis bajo promesas de futuras contrataciones, pero mientras, contribuyen al índice de actividad investigadora.

Cuesta mucho creerles eso de que les importamos tanto, cuando se ve con esta situación que somos un **colectivo vulnerable, con condiciones de trabajo precarias y al que no se le toma nada en serio**.

Cuesta mucho imaginarse que velan por nuestros intereses como colectivo, cuando ha sido la Inspección de Trabajo la que ha acabado con el **fraude sistemático de las “becas de especialización”** por las cuales nos hacían trabajar sin cotizar lo que nos tocaba...

...cuando tenemos que hacernos cargo de dar prácticas y asignaturas **sin que se nos reconozca la acreditación pertinente...**

...cuando muchos de nosotros y nosotras **no podemos ir a Congresos porque “no hay dinero”** para ello, ¡y tenemos que ponerlo de nuestro bolsillo!

...cuando en los laboratorios se nos hace trabajar en **condiciones que ponen en peligro nuestra seguridad...**

...cuando se permite **saturar de doctorandos un departamento**, dando más prioridad a los proyectos que se pueda atribuir un director que a la calidad de nuestra tesis...

¡Ya está bien de que nos tomen el pelo! Somos estudiantes sí, pero **también somos trabajadores y trabajadoras**, y como tal, exigimos nuestros derechos, lo que nos corresponde.

Al final, la acción de los sindicatos, especialmente de CCOO, la movilización de la gente afectada y el eco mediático, han conseguido hacer que **la CRUE se replantee su decisión**. En un comunicado oficial ha solicitado la paralización del proceso de cambio de contrato, volviendo al modelo 401, y ha convocado una comisión urgente para dar una salida a nuestra situación. Este hecho ha de servirnos para darnos cuenta de cómo con la **participación** y la **acción colectiva** se pueden cambiar y mejorar nuestra situación, pero si no nos movemos podemos ser víctimas de nuevo de otro ataque a nuestras condiciones laborales, a pesar de los mantras de preocupación e interés por los y las investigadoras predoctorales, que se repiten incansablemente desde la CRUE.

Compañeros y compañeras, es hora de tomar cartas en el asunto, y exigir que se contemple una **figura laboral en el Convenio Colectivo** (en proceso de negociación) que sea coherente con nuestro trabajo y donde se establezcan y garanticen las condiciones laborales que nos merecemos.

Por ello, para poner en común nuestra postura y proponer futuras acciones convocaremos una **asamblea de afectados y afectadas**, en la que esperamos contar con la Delegación de Estudiantes de Doctorado, de la que os informaremos próximamente y a la que nos gustaría que acudieseis.

Mientras tanto cualquier duda o sugerencia que tengáis, podéis consultarnos en CCOO.

Mail: ccoo@upvnet.upv.es

Teléfonos: 963877040/963877043

Extensiones: 77040/77043