

## **EN CONTRA DE LA NOVA NOA: tots a 32 crèdits?**

1. La nova NOA **proposa que les reduccions per recerca i millora docent s'apliquen des d'una base de 32 crèdits**. Des de CCOO, pensem que estar en la situació de donar 32 crèdits hauria de tractar-se com una excepció, com es considera en el decret Wert, i partir, en general, des dels 24 crèdits o menys, d'acord amb l'esmentat decret.
2. La nova NOA **adjudica la reducció per sexennis de recerca del decret Wert** (lleí superior a la NOA) **tant al reconeixement per recerca com per millora docent, vincula les reduccions a la saturació docent dels departaments i pot disminuir els reconeixements per recerca i millora docent fins a deixar-los en un terç**, depenent de la saturació del departament. Açò últim, combinat amb el fet que la reducció per recerca i millora docent es calcula a partir de la base de 32 crèdits, pot eliminar completament el reconeixement (reduccions) per a professorat que parteix de 24 crèdits segons decret Wert, la qual cosa no ocorre amb la NOA vigent. Des de CCOO considerem que el reconeixement per recerca i docència de la NOA hauria d'implicar un augment de la contractació quan siga possible i no sempre una disminució del reconeixement dels mèrits del professor. Aquesta contractació hauria de ser negociada cada any en funció de múltiples aspectes relacionats amb la càrrega docent i la capacitat de la UPV. Finalment, el decret Wert es veu afectat només pels sexennis i, per tant, les reduccions per millora docent haurien de sumar-se a la reducció Wert en tot cas.

3. A més, en la nova NOA, **els reconeixements per gestió no es veuen afectats per cap disminució en funció de la saturació docent**. Per tant, es pot donar el cas que si un departament obté molt reconeixement per gestió (la qualitat de la qual no s'avalua, ja que el seu reconeixement només depèn del temps dedicat), el reconeixement de la recerca i la millora docent dels professors del departament es veurà minvat.
4. Com a conseqüència dels punts anteriors, la nova NOA s'utilitzarà per a **evitar la nova contractació de personal docent** i, sobretot, **afectarà als professors investigadors novells**, que tindran un reconeixement investigador baix i una càrrega docent alta.
5. D'altra banda, la nova NOA **defineix una nova mètrica de productivitat que no utilitza i a la qual no dóna un objectiu clar**. El càlcul en el qual es basa aquesta mètrica pot fer que siga necessari augmentar la producció cada any si no es vol que la productivitat perdi valor. A més, la mètrica obvia que els resultats de recerca no són immediats, sinó que són el fruit d'un treball de diversos anys i els resultats dels quals (p. ex. publicacions) depenen de factors externs. Com que la mesura de la productivitat és un aspecte que en la nova NOA no afecta directament al repartiment del POD (que és el seu principal resultat i la raó per la qual hi ha tanta pressa perquè s'aprove en el pròxim consell de govern), considerem que aquesta mesura pot desenvolupar-se en altres normes diferents posteriorment.

6. Finalment, a CCOO pensem que **el VAIP necessari perquè la NOA reconega 8 crèdits per recerca hauria de ser l'equivalent al VAIP que s'obté amb 1 sexenni viu**. És a dir, aproximadament un article anual publicat en una revista indexada en JCR o equivalent (tenint en compte que en alguns camps, com en les Belles Arts, els índexs a valorar són uns altres). Ara mateix, el VAIP necessari perquè la NOA reconega 8 crèdits és molt més alt del que obliga la legislació estatal (1 sexenni viu), la qual cosa és completament il·lògica i demostra el poc valor que l'equip rectoral reconeix al treball realitzat pel professorat per a aconseguir o mantenir un sexenni.

**PER TOT AÇÒ, A CCOO ESTEM EN CONTRA DE LA NOVA NOA. I DEMANEM QUE, SI RECTORAT LA VOL IMPLANTAR EN EL SEU ESTAT ACTUAL, QUE ES VOTE EN REFERÈNDUM ENTRE EL PERSONAL AFECTAT.**