

RESUMEN MESA DEL PAS 26/04/2012

De acuerdo con las conversaciones mantenidas por el Servicio de Recursos Humanos durante la mañana de ayer con las Organizaciones Sindicales, por la presente les comunico que se traslada la reunión de la Mesa de Negociación del PAS que estaba prefijada para el día 24 de abril, quedando convocados los miembros de la Mesa de Negociación para el próximo día *26 de abril de 2012*, *a las 9:00 horas*, reunión que tendrá lugar en la *Sala Norte* del Edificio de Rectorado con el siguiente orden del día:

1. Lectura y aprobación, si procede, de las actas de reuniones anteriores pendientes de aprobación.
2. Informe del Servicio de Recursos Humanos sobre la ejecución de las OPE de los años 2008/2009 y 2010/2011.
3. Biblioteca General: plantilla y procedimiento de redistribuciones del personal.
4. Ruegos y preguntas.

Documentación que se adjunta:

- Borrador del acta de la última reunión, de fecha 13/03/12 (punto 1 del orden del día)
- Borradores de las actas de fecha 16/12/11; 25/11/11; 04/11/11; 27/10/11 y 17/10/11 una vez revisadas las alegaciones presentadas (punto 1 del orden del día)
- Informes OPE (punto 2 del orden del día)
- Informes de estructura y plantilla de la Biblioteca (punto 3 del orden del día)

Valencia, 20 de abril de 2012.-

El Secretario de la Mesa de Negociación del PAS. Antonio Gimeno Alacreu.

RESUMEN:

1. Lectura y aprobación, si procede, de las actas de reuniones anteriores pendientes de aprobación.

Manifiestamos que no firmamos el acta del 13 de marzo de 2012, pues la redacción induce a error al considerar que la Mesa de negociación es partidaria de suprimir los días adicionales de vacaciones por antigüedad, cuando los sindicatos se han manifestado abiertamente en contra.

2. Informe del Servicio de Recursos Humanos sobre la ejecución de las OPE de los años 2008/2009 y 2010/2011.

La Jefa de Sección explica el documento resumen de la situación de estas dos Ofertas Públicas de Empleo. Se resalta el conflicto que existe en cuanto a las titulaciones que presenta el personal para la selección o la promoción interna. Sucede principalmente con los casos de **Diplomado + Master + Doctor** que en estos momentos no reconoce la Ley para los puestos de A1.

La administración comenta, al respecto de las promociones internas, que se va a seguir trabajando, que nos enviarán las convocatorias para informe y revisión. Se trata de tenerlo todo preparado para "lanzarlas" en el momento que se tome el acuerdo en el equipo rectoral, tras el informe de la Comisión de eficiencia y lo permita la situación económica. Se habla de finales de junio, aunque sin confianza.

De las convocatorias de promoción interna que se encuentran pendientes, la primera en salir será la de Deportes.

Sobre el concurso de administrativos, no se piensa sacar hasta después de la reestructuración o más bien probable reestructuración de Escuelas, Departamentos e Institutos, tras el informe de la Comisión de Eficiencia.

3. Biblioteca General: plantilla y procedimiento de redistribuciones del personal.

Se comenta la plantilla objetivo de las bibliotecas de la universidad.

La administración tiene que darles destino definitivo a las funcionarias fijas afectadas por las redistribuciones de personal, no se puede solucionar el problema con destinos provisionales al personal de una oposición.

Los dos reingresos desde excedencias voluntarias se quedarán con las últimas plazas que no hayan elegido los opositores aprobados.

En la redistribución forzosa respetará el turno de trabajo.

El problema de hacer adscripciones provisionales, con la idea de más adelante hacer un concurso abierto a todos, es que se puede pervertir la solución y se consiga que el personal redistribuido no se le pueda garantizar el turno de trabajo, pudiendo caer incluso en turno de fin de semana. Cuando tienen derecho a mantener el turno que tenían antes de hacer la promoción interna.

Todos los movimientos se organizarán de modo que puedan hacerse en el mismo día, probablemente para el viernes 1 de junio.

Resumen de los pasos a seguir para finalizar con la reorganización de la Biblioteca General:

- *1.- Reunión el viernes día 20 de abril de 2012 de Lourdes y Mariona para consensuar este documento, remitir después a la Mesa de Negociación del PAS y que Lourdes lo pueda comunicar a su personal de la Biblioteca
- *2.- Reunión extraordinaria de la Mesa de Negociación del PAS para informar sobre la plantilla de la Biblioteca y acordar el procedimiento de las redistribuciones
- *3.- Reunión con las personas afectadas por la redistribución y explicarles el procedimiento a seguir
- *4.- Realizar el proceso de Redistribución (tal y como se haya acordado en la Mesa de Negociación del PAS)
- *5.- Reunión con Lourdes para decidir el reingreso de las 2 FC en las 2 vacantes que queden sobrantes de la redistribución
- *6.- Acto de Elección de Destino de los nuevos A2
- *7.- Tomas de Posesión de los A2, Redistribuciones, Reingresos por Adscripción Provisional, Ceses de Interinos y Comisión de Servicios del Ayte. Biblioteca a la ETSI Industriales TODOS EL MISMO DÍA

4. Ruegos y preguntas.

La Administración informa que convocará reunión de la Mesa General el próximo 4 de mayo a las 09:30 h. para tratar el tema de la Comisión de Igualdad. Y que en ese momento nos podrán informar sobre los miembros que han nombrado en su representación.

La reunión dependerá de la agenda del Vicerrector.

Posteriormente esta reunión se terminó retrasando hasta el 16 de mayo.

Protestamos por la anulación del punto del orden del día de los horarios 9 y X, pues se pidió el compromiso de la administración para fijar la fecha y se comprometieron a hacerlo en esta reunión.

Y terminamos la reunión sin fecha para tratar esta cuestión que tiene pendiente a muchas compañeras y compañeros de los laboratorios.

La Vicegerente aprovecha la cuestión de los horarios de laboratorios para indicarnos que tenemos que hablar, en una próxima Mesa de negociación, de la jornada de 37,5 horas semanales con carácter general y sin incremento de retribuciones.