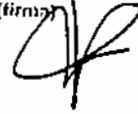


València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)



Javier Torres Martínez

**ACORD DE LA MESA SECTORIAL D'EDUCACIÓ, SOBRE FUNCIONAMENT  
DELS CENTRES DOCENTS PÚBLICS DE LA CONSELLERIA DE CULTURA,  
EDUCACIÓ I ESPORT I SOBRE CONDICIONS LABORALS I RETRIBUCIONS  
DEL PERSONAL FUNCIONARI DOCENT NO UNIVERSITARI DE LA  
COMUNITAT VALENCIANA PER AL PERÍODE 2007-2008.**

València, 8 de maig de 2007, reunits a la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, el conseller i els representants de les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació, després de la negociació realitzada arriben al següent

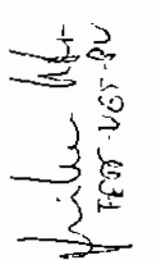
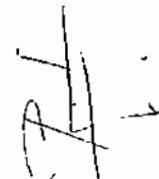
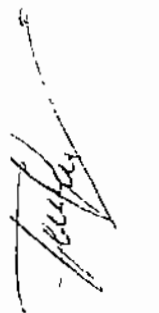
**ACORD**

El present acord s'enquadra dins del marc de millora de la qualitat de l'ensenyança, el funcionament dels centres i la millora de les condicions laborals del personal docent dels centres públics no universitaris.

La labor docent ha variat considerablement al llarg d'estos anys. La realitat educativa en els centres docents significa, en estos moments, un important esforç per part del professorat davant dels nous reptes educatius. Tant l'Administració educativa com els agents socials som conscients que qualsevol mesura que es desplegue per a incentivar i valorar la funció docent requerix alguna cosa més que una mera declaració d'intencions.

Per això cal establir un model retributiu valencià que reconega eixa labor per mitjà d'un compromís econòmic de l'Administració. El professorat ha de tindre una retribució que l'incentive al llarg de la seua vida professional d'acord amb la seua antiguitat, formació, esforç, implicació i responsabilitats, tant respecte a les ja establides com a les noves que les mateixes necessitats dels centres generen.

El procés de negociació dut a terme en esta ultima legislatura va tindre el seu desenrotllament amb la firma de totes les organitzacions sindicals del Protocol de negociació al novembre del 2005. En este s'han abordat els temes més importants que afecten les condicions laborals del professorat valencià. El següent pas és el tancament de l'esmentat Protocol assenyalant les mesures concretes i compromisos que es detallen en este Acord.

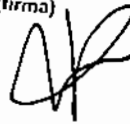


FECH 08-05-07



València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)



Javier Torres Martínez

#### 4. Previsió de riscos i salut laboral

La Conselleria d'Educació, en el marc general de la política de prevenció de riscos i salut laboral i d'acord amb la legislació aplicable a este efecte, establirà les mesures adequades destinades a promoure el benestar i la millora de la salut laboral del professorat i a actuar en matèria de prevenció; en este sentit, es procedirà a la creació i dotació, a 1 de setembre del 2007, dels llocs de treball pendents de creació en el servei de prevenció i salut laboral del professorat.

#### 5. Plantilles de Formació Professional

La Conselleria d'Educació es compromet a publicar en els pròxims quinze dies l'acord de Plantilles de Formació Professional que es va aconseguir en Mesa Sectorial i que ja s'està aplicant actualment.

#### 6. Millora retributiva

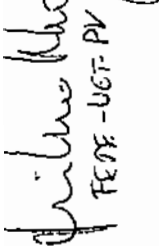
Amb l'objectiu de millorar la qualitat de l'ensenyança pública i entenent, els firmants del present acord, que per a això és necessària la participació i la total implicació dels professionals de la docència, s'establixen les següents millores en el sistema retributiu, que seran implantades de forma gradual pels conceptes i en les dates que s'indiquen, a més de les ja desplegades últimament en la mesa general de negociació quant a l'increment de l'específic en les pagues extres.

A- **Complement específic.** Es destinen un total de 88 milions d'euros en increments del complement específic.

L'indicat complement específic s'incrementarà en un total de 130 euros mensuals l'01.12.2008, de la manera següent:

Amb efectes d'01.09.2007 s'incrementarà en 30 euros, amb efectes d'01.01.2008 s'incrementarà en 25 euros, amb efectes d'01.06.2008 s'incrementarà en 25 euros, amb efectes d'01.09.2008 s'incrementarà en 25 euros i, finalment, amb efectes d'01.12.2008 s'incrementarà en 25 euros.

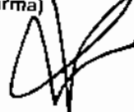
Este increment del complement específic s'aplicarà també a tot el professorat dels centres educatius concertats, segons l'Acord d'analogia retributiva signat en data de 1 de setembre de 2000.




FEDE - UGT - PV

València 08 MAYO 2007


El funcionari autoritzant  
(firma)




Javier Torres Martinez

- 
- B- **Complement retributiu relacionat amb la formació permanent del professorat.** Conscients de la importància de comptar amb un professorat competent i de formació permanentment actualitzada, es destinarà un import de 47,1 milions d'euros per a l'increment del complement retributiu relacionat amb la formació permanent del professorat, els denominats comunament "sexennis".

El referit import va destinat a un increment dels diferents estadis de l'indicat component retributiu, que en el període de tres anys arribarà a les quanties de 103,96 euros el primer sexenni, 109,22 euros el segon, 123,85 euros el tercer, 134,11 euros el quart i 79,06 euros el quint. Este increment s'efectuarà segons el calendari següent:



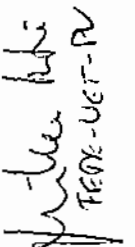
	gener 2008	gener 2009	gener 2010
Primer sexenni	15,97	15,97	31,94
Segon sexenni	11,62	11,62	23,24
Tercer sexenni	5,48	5,48	10,96
Quart sexenni	2,66	2,66	
Quint sexenni	20,58	20,58	

- 
- C- **Reconeixement i estímul de l'exercici de la funció directiva en els centres públics.** La Conselleria d'Educació incentivarà l'exercici de la funció directiva per mitjà de l'increment del component del complement específic per exercici de càrrecs directius en una quantitat global de 15 milions d'euros. En les meses tècniques es determinarà la distribució del referit increment, amb una distribució ponderada entre els tipus de centres i els diferents tipus de càrrecs directius.



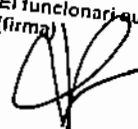
### 7. Clàusula de revisió

Les parts firmants es comprometen a l'estudi, al setembre del 2009, de la situació retributiva del professorat no universitari d'esta Conselleria d'Educació, per si fóra procedent la seua revisió.



València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)



Javier Torres Martínez

8. Les parts firmants es comprometen a la negociació d'un nou acord per al personal interí, per a la seua aplicació el pròxim curs escolar, que millore el sistema actual i facilite la provisió de llocs.

9. Este Acord s'elevaà en els pròxims quinze dies a la **Comissió d'Assumptes Econòmics** per a la seua ratificació i als efectes oportuns.

10. Es crea una **Comissió de Seguiment** en què participaran les parts signants, exclusivament per a la interpretació d'este acord.



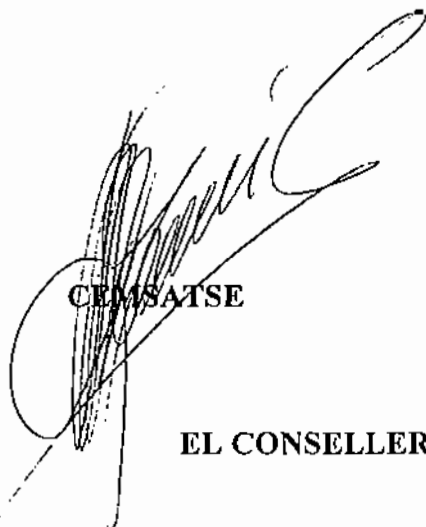
ANPE




CCOO-PV



CSI-CSIF




CEMSATSE



FETE-UGT-PV

STE-IV-PV

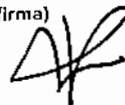
EL CONSELLER DE CULTURA, EDUCACIÓ I ESPORT




Alejandro Font de Mora Turón

València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)




Javier Torres Martinez



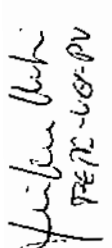
**ACUERDO DE LA MESA SECTORIAL DE EDUCACIÓN, SOBRE  
FUNCIONAMIENTO DE LOS CENTROS DOCENTES PÚBLICOS DE LA  
CONSELLERÍA DE CULTURA, EDUCACIÓN Y DEPORTE Y SOBRE  
CONDICIONES LABORALES Y RETRIBUCIONES DEL PERSONAL  
FUNCIONARIO DOCENTE NO UNIVERSITARIO DE LA COMUNIDAD  
VALENCIANA PARA EL PERIODO 2007-2008.**

En Valencia, a 8 de mayo de 2007, reunidos en la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, el Conseller y los representantes de las Organizaciones Sindicales con representación en la Mesa Sectorial de Educación, tras la negociación realizada alcanzan el siguiente


**ACUERDO**




El presente acuerdo se encuadra dentro del marco de mejora de la calidad de la enseñanza, el funcionamiento de los centros y la mejora de las condiciones laborales del personal docente de los centros públicos no universitarios.



La labor docente ha variado considerablemente a lo largo de estos años. La realidad educativa en los centros docentes significa, en estos momentos, un importante esfuerzo por parte del profesorado ante los nuevos retos educativos. Tanto la Administración educativa como los agentes sociales, somos conscientes de que cualquier medida que se desarrolle para incentivar y valorar la función docente pasa por algo más que una mera declaración de intenciones.



Por ello es necesario establecer un modelo retributivo valenciano que reconozca dicha labor mediante un compromiso económico de la Administración. El profesorado debe tener una retribución que le incentive a lo largo de su vida profesional de acuerdo a su antigüedad, formación, esfuerzo, implicación y responsabilidades, tanto respecto a las ya establecidas como a las nuevas que las propias necesidades de los centros generen.




El proceso de negociación llevado a cabo en esta última legislatura tuvo su desarrollo con la firma de todas las organizaciones sindicales del Protocolo de Negociación en Noviembre de 2005. En él se han abordado los temas más importantes que afectan a las condiciones laborales del profesorado valenciano. El siguiente paso es el cierre del citado Protocolo señalando las medidas concretas y compromisos que se detallan en este Acuerdo.

València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)




Javier Torres Martinez




El presente Acuerdo sitúa al profesorado valenciano en las óptimas condiciones para abordar el desarrollo autonómico de la LOE, el futuro estatuto docente y la carrera profesional docente.

### 1.- **Ámbito de aplicación y vigencia:**




El presente acuerdo será de aplicación a los centros docentes públicos no universitarios dependientes de la Consellería de Cultura Educación y Deporte. Las disposiciones relativas a mejoras retributivas serán de aplicación a todo el personal docente no universitario que preste servicios en centros públicos dependientes de esta Conselleria.

### 2.- **Conciliación de la vida laboral y familiar:**



Recientemente, la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte y las organizaciones sindicales representadas en la Mesa Sectorial de Educación han concluido una negociación específica para la adopción de medidas dirigidas al profesorado que faciliten la conciliación de la vida laboral y familiar y una modificación del Decreto de permisos y licencias, adaptándolo a la nueva legislación marco, que se publicará en los próximos 15 días, aunque ya está teniendo una aplicación real.

### 3.- **Creación de puestos de Educación Infantil y de Educadores:**



Se modificarán las plantillas de las Escuelas Infantiles de la Generalitat, a partir de 1 de septiembre de 2007, desde el modelo actual a un nuevo modelo con un maestro por centro, un educador por unidad y un educador más a partir de tres unidades, dos a partir de seis y tres a partir de nueve.

Se modificarán las plantillas de maestros de Educación Infantil en los colegios públicos con segundo ciclo de educación infantil, desde el modelo actual a un nuevo modelo con un maestro por unidad y un maestro más por cada tres unidades de infantil del centro. Una primera fase ya se puso en marcha el 1 de septiembre de 2006 con la incorporación de 165 docentes, y la segunda fase será a partir del 1 de septiembre de 2007 con la incorporación de 378 docentes más.

València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)



Javier Torres Martínez

#### 4.- Prevención de riesgos y salud laboral:

La Conselleria de Educación, en el marco general de la política de prevención de riesgos y salud laboral y de acuerdo con la legislación aplicable al efecto, establecerá las medidas adecuadas destinadas a promover el bienestar y la mejora de la salud laboral del profesorado y a actuar en materia de prevención; en este sentido, se procederá a la creación y dotación, a 1 de septiembre de 2007, de los puestos de trabajo pendientes de creación en el servicio de prevención y salud laboral del profesorado.

#### 5.- Plantillas de Formación Profesional:

La Conselleria de Educación se compromete a publicar en los próximos quince días el acuerdo de Plantillas de Formación Profesional que se alcanzó en Mesa Sectorial y que ya se está aplicando en la actualidad.

#### 6.- Mejora retributiva:

Con el objetivo de mejorar la calidad de la enseñanza pública y entendiendo, los firmantes del presente acuerdo, que para ello es necesaria la participación y total implicación de los profesionales de la docencia, se establecen las siguientes mejoras en el sistema retributivo, que serán implantadas de forma gradual por los conceptos y en las fechas que se indican, además de las ya desarrolladas últimamente en la mesa general de negociación en cuanto al incremento del específico en las pagas extras.

**A- Complemento específico:** Se destinan un total de 88 millones de euros en incrementos del complemento específico.

El indicado complemento específico se incrementará en un total de 130 euros mensuales al 01/12/2008, del siguiente modo:

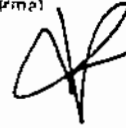
Con efectos de 01/09/2007 se incrementará en 30 euros, con efectos de 01/01/2008 se incrementará en 25 euros, con efectos de 01/06/2008 se incrementará en 25 euros, con efectos de 01/09/2008 se incrementará en 25 euros y, por último, con efectos de 01/12/2008 se incrementará en 25 euros.

Este incremento del complemento específico se aplicará también a todo el profesorado de los centros educativos concertados, según el Acuerdo de analogía retributiva de fecha 1 de septiembre de 2000.



València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant:  
(firma)



Tomás Martínez

**B- Complemento retributivo relacionado con la formación permanente del profesorado:** Conscientes de la importancia de contar con un profesorado competente y de formación permanentemente actualizada, se destinará un importe de 47,1 millones de euros para el incremento del complemento retributivo relacionado con la formación permanente del profesorado, los denominados comúnmente "sexenios".

El referido importe va destinado a un incremento de los diferentes estadios del indicado componente retributivo, que en el periodo de tres años alcanzará las cuantías de 103,96 € el primer sexenio, 109,22 € el segundo, 123,85 € el tercero, 134,11 € el cuarto y 79,06 € el quinto. Este incremento se efectuará según el siguiente calendario:

	Enero 2008	Enero 2009	Enero 2010
Primer sexenio	15,97	15,97	31,94
Segundo sexenio	11,62	11,62	23,24
Tercer sexenio	5,48	5,48	10,96
Cuarto sexenio	2,66	2,66	
Quinto sexenio	20,58	20,58	

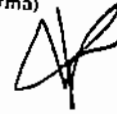
**C- Reconocimiento y estímulo del ejercicio de la función directiva en los centros públicos:** La Consellería de Educación incentivará el ejercicio de la función directiva mediante el incremento del componente del complemento específico por desempeño cargos directivos en una cantidad global de 15 millones de euros. En mesas técnicas se determinará la distribución del referido incremento, con una distribución ponderada entre los tipos de centros y los diferentes tipos de cargos directivos.

#### 7.- Cláusula de Revisión:

Las partes firmantes se comprometen al estudio, en septiembre de 2009, de la situación retributiva del profesorado no universitario de esta Consellería de Educación, por si procediera su revisión.

València 08 MAYO 2007

El funcionari autoritzant  
(firma)



Javier Torres Martínez

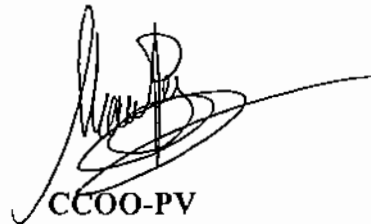
8. Las partes firmantes se comprometen a la negociación de un nuevo Acuerdo para el personal interino, para su aplicación el próximo curso escolar, que mejore el actual sistema y facilite la provisión de puestos.

9. Este Acuerdo se elevará en los próximos quince días a la **Comisión de Asuntos Económicos** para su ratificación y efectos oportunos.

10. Se crea una **Comisión de Seguimiento** en la que participarán las partes firmantes, exclusivamente para la interpretación del presente Acuerdo.



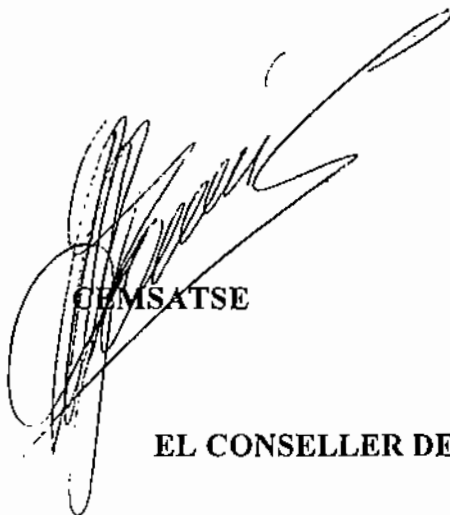
ANPE



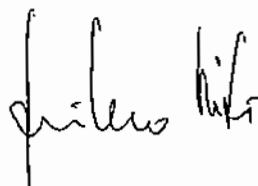
CCOO-PV



CSI-CSIF




CEMSATSE



FETE-UGT-PV

STE-IV-PV

EL CONSELLER DE CULTURA, EDUCACION Y DEPORTE



Alejandro Font de Mora Turón