

# Manifiesto por una remuneración justa de las practicas

La UPV cuenta con un enorme capital relacional que en teoría se basa en un intercambio entre la Universidad y empresas, donde la UPV aporta innovación y conocimiento a cambio de poner en disposición de la empresa resultados de las investigaciones, el talento y la capacitación del alumnado para el mercado laboral y apoyo en el mantenimiento y desarrollo de servicios e infraestructuras.

Pero cual es la realidad, no existe tal relación simbiótica, mientras la UPV aporta su parte, las empresas optan por utilizar al estudiantado en practicas como mano de obra barata para cubrir tareas funcionales. Muchas veces para sustituir a trabajadores de baja, en vacaciones o aprovecharlos para tareas con poco contenido formativo (**el x%\* de los estudiantes aseguran que sus practicas no han tenido carácter formativo**). En la búsqueda de la UPV por mantener las empresas en la universidad, se ha permitido la bajada del salario mínimo de 4,25€/h a **3.75€/h** y que los mínimos establecidos por escuelas se incumplan con facilidad. **Mientras en universidades como la UPC se está pagando más del doble** (que está por debajo de la UPV en el ranking de Shanghái).

Es un hecho que la gran mayoría de estudiantes tienen intención de hacer prácticas (el z%\*). Que implica esto pues, dificultades severas para que el estudiantado de familias trabajadoras pueda realizar prácticas de empresa empeorando su formación por no poder acceder a las mismas teniendo que optar por otro tipo de empleos también precarios en los que se pague mejor. Por no hablar de los contratos de hasta dos años en los que se realizan trabajos de ingeniero titulado a precio de saldo. Es por esto que **el a%\* cree que el salario es bajo o precario e injusto**.

**El 33% de los estudiantes de la UPV según datos oficiales del ayuntamiento de Valencia están trabajando o buscan empleo**, muchos de estos con intención de cubrir sus gastos académicos, en los que se incluyen transporte, el alquiler, (el 39,3% de los alumnos de la UPV viven alquilados durante el curso académico) y los gastos de subsistencia que este implica. Suponiendo que también se hace cargo de los gastos de una matrícula de 60 créditos de primera matrícula y la debe amortizar durante el curso, **un estudiante tendría que trabajar a razón de 3,75€/h un total de 170h mensuales para cubrir los gastos del año académico, lo que equivale a una jornada de entre 7 y 8 horas los 5 días de la semana, esto es incompatible con los estudios, dado los horarios en los que se pueden realizar practicas (de 8 a 20h)**.

Es por todo esto que desde la plataforma "Precari en practiques, Per un salari just" queremos establecer un salario mínimo en todas las facultades, que permita al estudiantado de familias trabajadoras cubrir sus necesidades y recibir una remuneración digna por su trabajo. Lo que haría que las practicas fueran una experiencia enriquecedora y no entorpeciera en nuestros estudios.

Se adhieren a este manifiesto las asociaciones y organizaciones abajo firmantes, con el fin de que la propuesta se haga escuchar en el (**órgano pertinente donde se trata**).

\*Estudio a partir de E encuestas personales