

## ELECCIONES SINDICALES 2022

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

PROGRAMA ELECTORAL GENERAL

### ¿QUIÉN SOMOS?

**CCOO es un sindicato reivindicativo** y de clase, unitario, democrático e independiente, sociopolítico, internacionalista, de mujeres y hombres que lucha en materias de carácter global y universal.

**CCOO sigue la ética sindical respetando a las otras organizaciones sindicales**, además sabe posicionarse, negociar y sobre todo llegar acuerdos con garantías para las trabajadoras y trabajadores.

**CCOO apuesta por una universidad pública de calidad** que desempeña un papel fundamental en el diseño de modelo productivo, a través de la investigación y transferencia de conocimiento a la sociedad, compuesta por plantillas estables de PDI, PI y PAS.

**CCOO necesita que participéis y que apostéis por nosotros en estas elecciones sindicales**, para tener una mayor representación y ser portavoz de vuestras reivindicaciones.

### CCOO HA CONSEGUIDO:

❖ Firmar con el Gobierno un Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI, que recoge entre otros:

- incremento salarial del 9,8% en tres años 2022-2024 para el personal del sector público.

- Jornada laboral 35 horas semanales en las administraciones públicas, previa negociación colectiva.

- Se deroga la supresión de la jubilación parcial para el personal funcionario.

- Digitalización y diálogo social que garantiza la atención presencial y simplifica los procesos de digitalización.

❖ Estabilización en el empleo público desde la seguridad jurídica.

❖ Regulación del Teletrabajo para el personal de las Administraciones Públicas.

❖ Reforma Laboral y de la Ley de la Ciencia, se mejoran las condiciones laborales y se establece la contratación indefinida para el PI.

### ¿QUÉ QUEREMOS?

#### Condiciones de trabajo

Apostamos por nuestro personal en la UPV:

- ✓ Promoción interna para todos los grupos PDI y PAS.
- ✓ Convocatoria de concursos de traslado al menos anualmente.
- ✓ Pruebas de selección adaptadas al grupo de acceso con temarios ajustados y actualizados.
- ✓ Estudio y análisis de la RPT PDI-PAS y de las cargas de trabajo.
- ✓ Renovación de la normativa de Bolsas de trabajo igualitaria, transparente y sin penalizaciones.
- ✓ Que se cubran todas las plazas dotadas económicamente.
- ✓ Horarios Especiales con garantías y definición de las jornadas sin clasificación.
- ✓ Procesos de Estabilización, determinación de los baremos y convocatoria de las plazas antes del 31-12-2022.
- ✓ Teletrabajo accesible y efectivo, sin trabas por parte de la administración.
- ✓ No a la externalización de los servicios.

#### Mejoras retributivas

- ✓ **CCOO** firma acuerdo con el Gobierno incremento salarial del 9,8% en tres años 2022-2024.
- ✓ Jornada laboral 35 horas semanales previa negociación colectiva.
- ✓ Equiparación salarial de niveles y retribución de los puestos con idéntica responsabilidad.

#### Seguridad y salud

- ✓ Evaluación de riesgos de todos los puestos y áreas de trabajo de los campus de Alcoi, Gandia y Valencia.
- ✓ Edificios saludables, con la ventilación adecuada.
- ✓ Incorporación y mantenimiento de los recursos humanos y materiales necesarios para garantizar la prevención de riesgos laborales.
- ✓ Creación de un gabinete de asistencia psicológica para todo el personal de la UPV.
- ✓ Políticas de gestión del personal que eviten o detecten precozmente cualquier tipo de acoso en el entorno de la UPV.

#### Formación

- ✓ Acceso a la formación no específica del puesto de trabajo para todo el personal de los campus de Alcoi, Gandia y Vera.
- ✓ Puesta en marcha del plan formativo de acogida previsto en la Normativa de Formación de la UPV.
- ✓ Formación y elaboración de manuales para el puesto de trabajo.
- ✓ Formación en habilidades sociales para la mejora del entorno laboral.

## APUESTA CCOO UPV

### Normalización Lingüística

- ✓ Políticas activas de promoción del uso del valencià.
- ✓ Creación de planes de medidas progresivas para potenciar la docencia en valencià.
- ✓ Impulso de medidas para la normalidad en atención pública, oral y escrita en valencià.
- ✓ Promoción del uso de las nuevas tecnologías en valencià.
- ✓ Desarrollo de la investigación y divulgación científica en valencià.

### Igualdad

- ✓ Desarrollo progresivo del III Plan de Igualdad, especialmente en las medidas que afectan directamente a las personas en su día a día.
- ✓ Formación específica en la materia dirigida a los colectivos UPV.
- ✓ Revisión de los protocolos existentes en materia de convivencia y de acoso según las novedades legislativas.
- ✓ Habilitar un canal único para la comunicación de situaciones contrarias a la buena convivencia.

### Medio ambiente

- ✓ Eficiencia climática y ahorro energético mediante el cierre de edificios en periodos no lectivos, instalación de paneles solares en cubiertas, adaptación de los locales según su ubicación...
- ✓ Mejora de las instalaciones de la UPV, para lograr un confort climático para el personal, con el menor coste económico.
- ✓ Puntos de carga para vehículos eléctricos en las instalaciones de la UPV.

### Transparencia

- ✓ Seguimiento de las bolsas de trabajo actualizadas a través de la página web de la UPV.
- ✓ Mayor transparencia en la RPT y en los procesos de acceso y promoción.
- ✓ Contratación ética y social y compra pública sostenible y medioambiental.
- ✓ Revisión exhaustiva del cumplimiento de los pliegos de condiciones de contratación en la UPV.

### Recuperación de derechos

- ✓ Planes de acción social.
- ✓ Pagas extras completas.
- ✓ Incentivo a la jubilación.
- ✓ Premio de jubilación UPV.
- ✓ Intercambio de residencias en verano UPV.

### Campus de la UPV

- ✓ Reconocimiento explícito en los estatutos de la UPV de sus diferentes Campus, recogiendo la igualdad de acceso a servicios, condiciones de trabajo y desarrollo de la actividad académica.

## APUESTA CCOO UPV

### ¿Qué necesitamos de la GVA?

- ✓ Un Plan de financiación plurianual que cubra las necesidades de la UPV.
- ✓ El desbloqueo y firma del III Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.
- ✓ Reconocimiento del trabajo de nuestro PDI en cuanto a las retribuciones adicionales a partir del año 2023.

### ¿Qué hemos propuesto en el periodo 2019-2022?

- ✓ Normativa de Formación.
- ✓ Procedimiento de Comisiones de Servicios.
- ✓ Propuesta de Calendario Laboral.
- ✓ Propuesta del Plan Concilia.
- ✓ Reglamento de Teletrabajo.
- ✓ Normativa de Bolsas de trabajo.
- ✓ Propuesta Horarios Especiales.
- ✓ Propuesta de baremos en los procesos de Estabilización.

### ¿Qué hemos conseguido en el periodo 2019-2022?

- ✓ Incremento salarial del 9,8% en tres años 2022-2024 para el personal del sector público.
- ✓ Implantación y progresión de la carrera profesional para funcionarios de carrera e interinos.
- ✓ Reforma laboral y de la Ley de la Ciencia con mayor estabilidad y contratación indefinida para el personal investigador.
- ✓ Implantación del Teletrabajo.
- ✓ Aprobación Procedimiento Autorizaciones Comisiones de Servicio.
- ✓ Aprobación del nuevo Plan Concilia para PDI, PI y PAS.
- ✓ Normativa de Formación de la UPV.

El 1 de diciembre votación electrónica Elecciones Sindicales

# VOTA CCOO

