

ELECCIONS SINDICALS 2022

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

PROGRAMA ELECTORAL GENERAL

QUI SOM?

CC00 és un sindicat reivindicatiu i de classe, unitari, democràtic i independent, sociopolític, internacionalista, de dones i homes que lluita en matèries de caràcter global i universal.

CC00 segueix l'ètica sindical respectant a les altres organitzacions sindicals, a més sap posicionar-se, negociar i sobretot arribar acords amb garanties per a les treballadores i treballadors.

CC00 aposta per una universitat pública de qualitat que exerceix un paper fonamental en el disseny de model productiu, a través de la investigació i transferència de coneixement a la societat, composta per plantilles estables de PDI, PI i PAS.

CC00 necessita que participeu i que aposteu per nosaltres en aquestes eleccions sindicals, per a tindre una major representació i ser portaveu de les vostres reivindicacions.

CC00 HA ACONSEGUIT:

❖ Signar amb el Govern un Acord Marc per a una Administració del segle XXI, que recull entre altres:

- Increment salarial del 9,8% en tres anys 2022-2024 per al personal del sector públic.

- Jornada laboral 35 hores setmanals en les administracions públiques, prèvia negociació col·lectiva.

- Es deroga la supressió de la jubilació parcial per al personal funcionari.

- Digitalització i diàleg social que garanteix l'atenció presencial i simplifica els processos de digitalització.

❖ Estabilització en l'ocupació pública des de la seguretat jurídica.

❖ Regulació del Teletreball per al personal de les Administracions Públiques.

❖ Reforma Laboral i de la Llei de la Ciència, es milloren les condicions laborals i s'estableix la contractació indefinida per al PI.

QUÈ VOLEM?

Condicions de treball

Apostem pel nostre personal en la UPV:

- ✓ Promoció interna per a tots els grups PDI i PAS.
- ✓ Convocatòria de concursos de trasllat almenys anualment.
- ✓ Proves de selecció adaptades al grup d'accés amb temaris ajustats i actualitzats.
- ✓ Estudi i anàlisi de la RPT PDI-PAS i de les càrregues de treball.
- ✓ Renovació de la normativa de Borses de treball igualitària, transparent i sense penalitzacions.
- ✓ Que es cobrisquen totes les places dotades econòmicament.
- ✓ Horaris Especials amb garanties i definició de les jornades sense classificació.
- ✓ Processos d'Estabilització, determinació dels barems i convocatòria de les places abans del 31-12-2022.
- ✓ Teletreball accessible i efectiu, sense traves per part de l'administració.
- ✓ No a l'externalització dels serveis.

Millores retributives

- ✓ **CC00** signa acord amb el Govern incremente salarial del 9,8% en tres anys 2022-2024.
- ✓ Jornada laboral 35 hores setmanals prèvia negociació col·lectiva.
- ✓ Equiparació salarial de nivells i retribució dels llocs amb idèntica responsabilitat.

Seguretat i salut

- ✓ Avaluació de riscos de tots els llocs i àrees de treball dels campus d'Alcoi, Gandia i València.
- ✓ Edificis saludables, amb la ventilació adequada.
- ✓ Incorporació i manteniment dels recursos humans i materials necessaris per a garantir la prevenció de riscos laborals.
- ✓ Creació d'un gabinet d'assistència psicològica per a tot el personal de la UPV.
- ✓ Polítiques de gestió del personal que eviten o detecten precoçment qualsevol tipus d'assetjament a l'entorn de la UPV.

Formació

- ✓ Accés a la formació no específica del lloc de treball per a tot el personal dels campus d'Alcoi, Gandia i Vera.
- ✓ Posada en marxa del pla formatiu d'acolliment previst en la Normativa de Formació de la UPV.
- ✓ Formació i elaboració de manuals per al lloc de treball.
- ✓ Formació en habilitats socials per a la millora de l'entorn laboral.

APOSTA CCOO UPV

Normalització Lingüística

- ✓ Polítiques actives de promoció de l'ús del valencià.
- ✓ Creació de plans de mesures progressives per a potenciar la docència en valencià.
- ✓ Impuls de mesures per a la normalitat en atenció pública, oral i escrita en valencià.
- ✓ Promoció de l'ús de les noves tecnologies en valencià.
- ✓ Desenvolupament de la investigació i divulgació científica en valencià.

Igualtat

- ✓ Desenvolupament progressiu de l'III Pla d'Igualtat, especialment en les mesures que afecten directament les persones en el seu dia a dia.
- ✓ Formació específica en la matèria dirigida als col·lectius UPV.
- ✓ Revisió dels protocols existents en matèria de convivència i d'assetjament segons les novetats legislatives.
- ✓ Habilitar un canal únic per a la comunicació de situacions contràries a la bona convivència.

Medi ambient

- ✓ Eficiència climàtica i estalvi energètic mitjançant el tancament d'edificis en períodes no lectius, instal·lació de panells solars en cobertes, adaptació dels locals segons la seua ubicació...
- ✓ Millora de les instal·lacions de la UPV, per a aconseguir un confort climàtic per al personal, amb el menor cost econòmic.
- ✓ Punts de càrrega per a vehicles elèctrics en les instal·lacions de la UPV.

Transparència

- ✓ Seguiment de les borses de treball actualitzades a través de la pàgina web de la UPV.
- ✓ Major transparència en la RPT i en els processos d'accés i promoció.
- ✓ Contratació ètica i social i compra pública sostenible i mediambiental.
- ✓ Revisió exhaustiva del compliment dels plecs de condicions de contractació en la UPV.

Recuperació de drets

- ✓ Plans d'acció social.
- ✓ Pagues extres completes.
- ✓ Incentiu a la jubilació.
- ✓ Premi de jubilació UPV.
- ✓ Intercanvi de residències a l'estiu UPV.

Campus de la UPV

- ✓ Reconeixement explícit en els estatuts de la UPV dels seus diferents Campus, recollint la igualtat d'accés a serveis, condicions de treball i desenvolupament de l'activitat acadèmica.

APOSTA CCOO UPV

Què necessitem de la GVA?

- ✓ Un Pla de finançament pluriennal que cobreixca les necessitats de la UPV.
- ✓ El desbloqueig i signatura de l'III Conveni Col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.
- ✓ Reconeixement del treball del nostre PDI quant a les retribucions addicionals a partir de l'any 2023.

Què hem proposat en el període 2019-2022?

- ✓ Normativa de Formació.
- ✓ Procediment de Comissions de Serveis.
- ✓ Proposta de Calendari Laboral.
- ✓ Proposta del Pla Concilia.
- ✓ Reglament de Teletreball.
- ✓ Normativa de Borses de treball.
- ✓ Proposta Horaris Especials.
- ✓ Proposta de barems en els processos d'Estabilització.

Què hem aconseguit en el període 2019-2022?

- ✓ Increment salarial del 9,8% en tres anys 2022-2024 per al personal del sector públic.
- ✓ Implantació i progressió de la carrera professional per a funcionaris de carrera i interins.
- ✓ Reforma laboral i de la Llei de la Ciència amb major estabilitat i contractació indefinida per al personal investigador.
- ✓ Implantació del Teletreball.
- ✓ Aprovació Procediment Autoritzacions Comissions de Servei.
- ✓ Aprovació del nou Pla Concilia per a PDI, PI i PAS.
- ✓ Normativa de Formació de la UPV.

L'1 de desembre votació electrònica Eleccions Sindicals

VOTA CCOO

