



Un Sindicat
PER A TOTES

Secció Sindical CC OO de la Universitat Politècnica de València

ELECCIONES SINDICALES 2022

PROGRAMA ELECTORAL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS UPV

Desde la anterior campaña electoral del 2018, **CCOO** ha estado trabajando y reivindicando en estos cuatro años mejoras para el **personal de administración y servicios** a nivel Estatal, Comunidad Autónoma y UPV, en este programa se recogen las mejoras alcanzadas y lo que queremos conseguir.

¿Qué hemos conseguido en el periodo 2019-2022?

- ✓ Implantación y progresión de la carrera profesional para funcionarios interinos.
- ✓ Nuevo Acuerdo con el Gobierno de reducción de la temporalidad de las administraciones públicas.
- ✓ Ley 20/2021 Reducción de la temporalidad, estabilización del funcionariado interino.
- ✓ Ampliación del plazo de la convocatoria de Auxiliares de Servicio y Administrativos de la bolsa de LABORA, posibilitando la presentación de un mayor número de aspirantes.
- ✓ Que no se amortizaran las plazas de Auxiliares de Servicios, se convocara la promoción interna y el concurso de traslado que se encontraba aparcado.
- ✓ **CCOO** firma [Acuerdo Marco con el Gobierno](#) incremento salarial del 9,8% en tres años ente 2022-2024, jornada laboral 35 horas previa negociación colectiva junto con otras medidas.
- ✓ Renovación del Plan Concilia de la UPV de aplicación al personal de administración y servicios de la UPV.
- ✓ Reglamento de Teletrabajo UPV.
- ✓ Aprobación Procedimiento Autorizaciones Comisiones de Servicio.
- ✓ Normativa de Formación de la UPV.

Apostamos por nuestro Personal de Administración y Servicios en la UPV

¿QUÉ QUEREMOS?

Condiciones de trabajo

- ✓ Promoción interna para todos los grupos de PAS.
- ✓ Convocatoria de concursos de traslado al menos anualmente.
- ✓ Pruebas de selección adaptadas al grupo de acceso con temarios ajustados y actualizados.
- ✓ Estudio y análisis de la RPT del PAS y de las cargas de trabajo.
- ✓ Renovación de la normativa de Bolsas de trabajo igualitaria, transparente y sin penalizaciones.
- ✓ Que se cubran todas las plazas dotadas económicamente.
- ✓ Horarios Especiales con garantías y definición de las jornadas sin clasificación.
- ✓ Teletrabajo accesible y efectivo, sin trabas por parte de la administración.
- ✓ Procesos de Estabilización, determinación de los baremos y convocatoria de las plazas antes del 31-12-2022.
- ✓ No a la externalización de los servicios.

Mejoras retributivas

- ✓ Aplicación del Acuerdo Marco con el Gobierno: incremento salarial del 9,8% en tres años 2022-2024, jornada laboral 35 horas semanales previa negociación colectiva...
- ✓ Equiparación salarial de niveles y retribución de los puestos con idéntica responsabilidad.

Seguridad y salud

- ✓ Incorporación y mantenimiento de los recursos humanos y materiales necesarios para garantizar la prevención de riesgos laborales.
- ✓ Políticas de gestión del personal que eviten o detecten precozmente cualquier tipo de acoso en el entorno de la UPV.

Formación

- ✓ Acceso a la formación no específica del puesto de trabajo para todo el personal de los campus de Alcoi, Gandia y Vera.
- ✓ Puesta en marcha plan formativo de acogida previsto en la Normativa de Formación de la UPV.
- ✓ Formación y elaboración de manuales para el puesto de trabajo.
- ✓ Formación en habilidades sociales para la mejora del entorno laboral.

Normalización Lingüística

- ✓ Políticas activas de promoción del uso del valencià.
- ✓ Impulso de medidas para la normalidad en atención pública, oral y escrita en valencià.

Medio ambiente

- ✓ Mejora de las instalaciones de la UPV, para lograr un confort climático para el personal, con el menor coste económico.

Transparencia

- ✓ Seguimiento de las bolsas de trabajo actualizadas a través de la página web de la UPV.
- ✓ Mayor transparencia en la RPT y en los procesos de acceso y promoción.

Recuperación de derechos

- ✓ Planes de acción social.
- ✓ Pagas extras completas.
- ✓ Incentivo a la jubilación.
- ✓ Premio de jubilación UPV.
- ✓ Intercambio de residencias en verano UPV.

¿Qué hemos propuesto en el periodo 2019-2022?

- ✓ Normativa de Formación.
- ✓ Procedimiento de Comisiones de Servicios.
- ✓ Propuesta de Calendario Laboral.
- ✓ Propuesta del Plan Concilia.
- ✓ Reglamento de Teletrabajo.
- ✓ Normativa de Bolsas de trabajo.
- ✓ Propuesta Horarios Especiales.
- ✓ Propuesta de baremos en los procesos de Estabilización.

El 1 de diciembre votación electrónica Elecciones Sindicales

VOTA CCOO

