



Un Sindicat
PER A TOTES

Secció Sindical CCOO de la Universitat Politècnica de València

ELECCIONS SINDICALS 2022

PROGRAMA ELECTORAL PERSONAL INVESTIGACIÓ UPV

Des de l'anterior campanya electoral del 2018, **CCOO** ha estat treballant i reivindicant en aquests quatre anys millores per al **personal Investigador** a nivell Estatal, Comunitat Autònoma i UPV, en aquest programa es recullen les millores aconseguides i el que volem aconseguir.

Què hem aconseguit en el període 2019-2022?

- ✓ Estatut del Personal Investigador Predoctoral Reial decret 103/2019.
- ✓ Reconeixement d'indemnització per finalització de contracte per al personal investigador predoctoral.
- ✓ Reconeixement d'endarreriments personal predoctoral de la UPV amb diversos contractes com: FPI GV-FPU, FPI UPV- FPU i altres supòsits.
- ✓ Reial decret Llei 32/2021 Reforma Laboral que recull garanties d'estabilització i contempla la contractació indefinida.
- ✓ Llei 17/2022 que modifica la Llei 14/2011 de la Ciència amb la introducció del nou contracte d'activitats científic-tècniques de duració indefinida.
- ✓ **CCOO** signa [Acord marc amb el Govern](#) incremente salarial del 9,8% en tres anys ens 2022-2024, jornada laboral 35 hores prèvia negociació col·lectiva juntament amb altres mesures.
- ✓ Renovació del Pla Concilia de la UPV d'aplicació al personal investigador de la UPV.
- ✓ Reglament de Teletreball UPV.

Apostem pel nostre Personal Investigador en la UPV

QUÈ VOLEM?

Condicions de treball

- ✓ Més estabilització per al personal investigador.
- ✓ Increment del número de places oferides en els Programes Predoctorals de la UPV.
- ✓ Més ajudes financeres per a la mobilitat de predoctorals.
- ✓ Estudi i anàlisi de la plantilla del personal investigador.
- ✓ Renovació de la normativa de Borses de treball igualitària, transparent i sense penalitzacions.
- ✓ Horaris adequats i compatibles amb la conciliació familiar, sense excedir la jornada laboral.
- ✓ Teletreball accessible i efectiu, sense traves per part de l'administració.
- ✓ Disminució de la càrrega administrativa i de gestió.
- ✓ Dotació de personal estructural de suport tècnic a la investigació.
- ✓ Impuls de la carrera professional per al personal investigador.

Millores retributives

- ✓ Revisió de les retribucions del personal investigador i equiparació amb categories amb funcions similars.
- ✓ Aplicació de l'Acord Marc amb el Govern: increment salarial del 9,8% en tres anys 2022-2024, jornada laboral 35 hores setmanals prèvia negociació col·lectiva...
- ✓ No imputar la quota patronal en els salaris del personal investigador dels programes de Margarita Salas i María Zambrano. **CCOO** ha presentat denúncia davant la Inspecció de Treball en tràmit de resolució.

Formació

- ✓ Participació en els Plans formatius del PDI i PAS.
- ✓ Formació docent des de l'etapa predoctoral per a tot el personal d'investigació que impartisca docència en la UPV.
- ✓ Formació per a l'ús, selecció, recollida i tractament de materials i residus perillosos.

Normalització Lingüística

- ✓ Promoció de l'ús de les noves tecnologies en valencià.
- ✓ Desenvolupament de la investigació i divulgació científica en valencià.

Seguretat i salut

- ✓ Instal·lacions segures i condicionades: bona ventilació, il·luminació, mobiliari, equipament...
- ✓ Espais adequats per a treballar d'acord amb la normativa vigent.
- ✓ Laboratoris i aules proporcionats amb equips de suport adaptats.

Igualtat

- ✓ No discriminació en els processos de selecció per motius de conciliació familiar.
- ✓ Mesures de conciliació efectiva i garantia de l'exercici dels drets de conciliació del personal investigador.
- ✓ Anàlogues condicions per al personal investigador dels campus d'Alcoi, Gandia i Vera.

Medi ambient

- ✓ Compliment responsable de la política mediambiental de la UPV, quant a la selecció, recollida i tractament de residus perillosos.

Transparència

- ✓ En els processos administratius de consecució de fons per a la investigació i la seua justificació.
- ✓ Seguiment de les borses de treball actualitzades a través de la pàgina web de la UPV.
- ✓ Major transparència en la plantilla i en els processos d'accés i promoció.

L'1 de desembre votació electrònica Eleccions Sindicals

VOTA **CCOO**

