

CCOO ens uneix
uneix-te a CCOO

CCOO
educació



APUNTES – RESUMEN ESTATUTOS UPV

Estatutos de la Universitat Politècnica de València aprobados por el Decreto 122/2024, de 24 de septiembre (DOGV 26/09/2024).

Este TEXTO ha sido elaborado como una ayuda al estudio, para hacer el material más accesible, te recomendamos que lo utilices para repasar los contenidos pero que SIEMPRE COMPRUEBES LA LEGISLACIÓN VIGENTE.

0) Marco habilitante y alcance del Decreto

- **Finalidad y base legal.** El Consell aprueba los nuevos Estatutos de la UPV para adaptarlos a la **LO 2/2023, del Sistema Universitario** (plazo de 3 años desde su entrada en vigor). Queda **derogado** el *Decreto 182/2011* (Estatutos anteriores). **Entrada en vigor:** día siguiente a su publicación en el DOGV. **Sin incremento de gasto** autonómico; ejecución con medios de la UPV. **Publicación** en DOGV y BOE. **Consejo Valenciano de Universidades** informado (09/07/2024).

TÍTULO PRELIMINAR. Disposiciones generales

Cap. I – Naturaleza y fines (arts. 1–4)

- **Naturaleza y denominación:** UPV, institución de derecho público con personalidad y patrimonio propios; valores: libertad, igualdad, justicia, solidaridad, pluralismo, sostenibilidad; **libertad académica** (cátedra, investigación, estudio) como principio rector.
- **Fines (art. 2):** formación integral y empleabilidad; investigación/innovación y transferencia; apoyo al desarrollo socioeconómico (énfasis CV); prácticas externas **preferentemente remuneradas**; formación a lo largo de la vida; internacionalización (objetivo: periodo de estudios en el extranjero para todo el estudiantado); deporte; igualdad y no discriminación; inclusión y discapacidad.
- **Responsabilidad Social Universitaria (art. 3):** igualdad, sostenibilidad ambiental, salud laboral, cooperación y voluntariado, **promoción del valenciano** y lenguas extranjeras, **ODS**, rendición de cuentas, derechos de infancia, cultura del buen trato.
- **Lenguas oficiales (art. 4):** las de la Comunitat Valenciana; planes específicos para fomentar el uso del valenciano y programas de acogida lingüística.

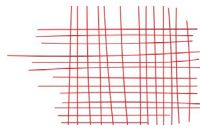
Cap. II – Régimen jurídico (arts. 5–9)

TU TAMBÉ ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

AFILIA'T!



- **Autonomía** académica, económica, financiera y de gobierno; potestades administrativas propias (ejecutoriedad, sancionadora, contratación, inembargabilidad, apremio, exenciones). **Portal de transparencia** y mecanismos de **rendición de cuentas** (docencia, rendimiento, investigación, internacionalización, gestión, servicios). Participación de la comunidad en la elaboración normativa.
- **Creación de personas jurídicas:** fundaciones, sociedades y participación público-privada (acuerdo del **Consejo Social** a propuesta del **Consejo de Gobierno**).
- **Régimen de resoluciones:** acuerdos (colegiados) y resoluciones (unipersonales); **fin de vía administrativa:** Rector/a, Claustro, Consejo de Gobierno y Consejo Social. Resto: recurribles ante el Rectorado. **Defensa de intereses:** Rector/a y Consejo de Gobierno.

Cap. III – Imagen corporativa y honores (arts. 10–13)

- **Identidad:** símbolo, sello y bandera (descripción precisa); uso regulado por el Consejo de Gobierno.
- **Doctorado *Honoris Causa*:** por **mayoría absoluta** del Consejo de Gobierno; retirada con **2/3**.
- **Medalla UPV:** análogo régimen (concesión mayoría absoluta; retirada 2/3). Posibilidad de otros honores.

TÍTULO I. Estructura de la Universitat

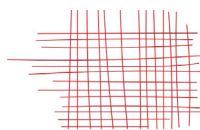
Cap. I – Disposiciones generales (art. 14)

- Estructuras: **campus, facultades/escuelas técnicas o politécnicas superiores, Escuela de Doctorado, departamentos, institutos universitarios de investigación y otros centros/estructuras**. La creación/supresión de centros docentes (facultades/escuelas) corresponde a la **Generalitat**.

Cap. II – Campus (arts. 15–16)

- Campus: **Vera (sede oficial), Gandía y Alcoy**. Función: optimizar recursos, proyección y cooperación con el entorno. Gestión: Vera (Rector/a o Vicerrector/a delegado); Gandía/Alcoy (Dirección de sus ETS/ EPS). Creación/modificación/supresión por **Consejo de Gobierno** con **memoria justificativa e información pública**.

Cap. III – Facultades y Escuelas (arts. 17–20)



- Organizan enseñanzas y procesos conducentes a **Grado y Máster**; pueden impartir **títulos propios**. **Funciones clave**: diseño de planes de estudio, criterios docentes y de evaluación, **asignación de docencia a departamentos** y **supervisión del cumplimiento docente**; prácticas externas e internacionalización; calidad. **Creación/modificación/supresión**: **Decreto del Consell**, previa **aprobación Consejo de Gobierno** e **informe Consejo Social**, con memoria e **información pública**.

Cap. IV – Escuela de Doctorado (arts. 21–22)

- Responsable de **planificación, organización y gestión** de doctorado; funciones: verificación de programas, criterios de evaluación, actividades transversales, inserción laboral doctora/doctores, calidad (verificación, seguimiento, acreditación).

Cap. V – Departamentos (arts. 23–26)

- Unidades de docencia e investigación; pueden organizar **Máster oficial** (en condiciones del Consejo de Gobierno) y **títulos propios**. Funciones extensas: guías docentes, asignación y supervisión de docencia, criterios internos de reparto, selección y promoción de profesorado, calidad, investigación y transferencia. **Creación/modificación/supresión**: Consejo de Gobierno; requisitos mínimos reglamentarios; memoria (especialidades, objetivos docentes e investigación, plan económico y medios) y **información pública**. Posibles **secciones departamentales** por multicampus.

Cap. VI – Institutos universitarios de investigación (arts. 27–30)

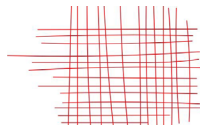
- Tipos: **propios, adscritos, mixtos, interuniversitarios** (convenio específico). Funciones: investigación y (en su caso) **Máster oficial** y títulos propios; calidad; contratación; transferencia. **Creación/modificación/supresión**: Consejo de Gobierno; mínimos de personal/actividad; **informes previos de agencias de calidad** (autonómica y estatal) y **información pública**.

Cap. VII – Estructuras propias de investigación (arts. 31–33) EPIs

- Grupos I+D+i, centros e institutos** de investigación (estos últimos con requisitos **más exigentes** que los centros). Posible **gestión económica/ RR. HH.** propios. Gobierno: **consejo científico-técnico, dirección (doctor/a con 2 sexenios), secretaría; mandato de la dirección: 6 años, improrrogables y no renovables** (detalle singular).

Cap. VIII–XI – Otros centros, servicios y unidades básicas (arts. 34–44)

- Otros centros propios** (extensión cultural, especialización, FP según RD 659/2023), **centros adscritos** (supervisión de calidad; adscripción/desadscripción por órgano competente de la Generalitat a propuesta del Consejo de Gobierno), **centros de cooperación internacional**. **Servicios universitarios**



y de gestión: creación por Consejo de Gobierno; sistema de calidad. **Unidades básicas:** **Igualdad y Diversidad** (plan de igualdad negociado con la representación legal del personal; servicio de discapacidad), **salud y acompañamiento psicológico/pedagógico** y **orientación profesional**, **Inspección de servicios** (independencia; expedientes disciplinarios), **Sindicatura de Greuges** (elección por el Claustro; mandato 6 años no renovable; preside Comisión de Ética; régimen de revocación por 2/3). **Colegios mayores** y **residencias:** régimen de creación/adscripción; órganos internos; directores nombrados por el Rectorado.

TÍTULO II. Gobierno de la Universitat

Cap. I – Régimen general y electoral (arts. 45–52)

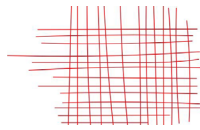
- **Órganos colegiados generales:** Consejo Social, Consejo de Gobierno, Claustro, Consejo de Dirección. **Unipersonales:** Rector/a, Vicerrectores/as (≤ 12), Secretario/a General, Gerente/a, Directores/as delegados/as (límite conjunto con VR: 14) y Directores/as de área ($\leq$ triple del nº máximo de VR+delegados). **Ámbito de centros:** Consejo de Escuela/Facultad, Comité de Dirección de Escuela de Doctorado, Consejo de Departamento, Consejo de Instituto; correspondientes cargos unipersonales. **Órganos de representación** del personal (Juntas, Comité de Empresa, secciones sindicales) y del estudiantado (Consejo de Estudiantes, Delegaciones).
- **Obligación de asistencia** a colegiados; **tiempo completo** para cargos unipersonales; nombramiento/cese por Rector/a. **Boletín oficial UPV** para acuerdos; publicación en DOGV cuando proceda. **Régimen electoral:** sufragio **universal, libre, igual, directo y secreto**; **composición equilibrada de género**; **facilitación de minorías** (en las papeletas no se puede votar más de 2/3 de los puestos a cubrir); **Comisión Electoral** presidida por Secretaría General.

Cap. II – Órganos colegiados generales

Consejo Social (art. 53). Órgano de participación de la sociedad; composición según ley autonómica, con presencia de Rector/a, Secretaría General y Gerencia, y representantes del Consejo de Gobierno y del Consejo de Estudiantes; funciones: **supervisión económico-financiera** y **promoción de colaboración social**.

Consejo de Gobierno (arts. 54–57).

- **Naturaleza:** máximo órgano de gobierno. **Composición:** **66** (Rector/a, Sec. Gral. y Gerencia natos; **22** por **estructuras**, **22** por **Claustro**, **22** **designados por Rector/a** incluyendo VR y direcciones delegadas). Elección de representantes **por pares**. Renovaciones ligadas al Claustro y colectivos. **Sesiones** al menos **trimestrales**; **conjunta anual** con Consejo Social.



- **Funciones:** líneas estratégicas y programáticas; **presupuesto** (propuesta al Consejo Social) y cuentas; **RPT PDI y PAS** (aprobación inicial y propuesta a la Generalitat); **creación, modificación y supresión** de campus, departamentos, institutos y otras estructuras; propuesta de **creación/supresión de facultades/escuelas** al Consell; **planes de igualdad e inclusión** y **estrategia climática**; **planes de estudio (aprobación/modificación)**; **política de PDI y PAS** (selección, evaluación, promoción, retribuciones); **sistema de evaluación** de resultados y asignación de recursos; **plan de ordenación docente**; **convenios** académicos e investigadores; normativa de desarrollo estatutario.

Claustro Universitario (arts. 58–61).

- **Naturaleza:** máximo órgano de representación. **Composición total:** 300 miembros, con distribución electa por sectores: 51% PDI permanente; 2% PDI no permanente; 3% asociado; 9% investigador no permanente; 25% estudiantes; 10% PAS, además de **miembros natos** (rectorado y direcciones que se indican). **Mandatos:** regla general 6 años (investigador no permanente 2; estudiantes 1); renovación total tras elecciones a Rector/a. **Circunscripciones:** única salvo PDI permanente (departamento) y estudiantado (centro). **Funciones:** **Estatutos** (aprobación/reforma), reglamentos generales, elección representantes en Consejo de Gobierno, control político (informe anual de Rector/a), **Sindicatura** (elección y cese), **posible convocatoria extraordinaria de elecciones a Rector/a** (requisitos reforzados). **Convocatoria** al menos anual; orden del día puede incluir puntos de un 10% de claustrales (con regla reforzada para elecciones extraordinarias a Rector/a: propuesta de 1/3).

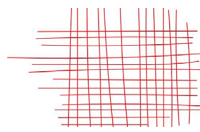
Consejo de Dirección (art. 62). Órgano asistente del Rectorado (VR, direcciones delegadas, Sec. Gral., Gerencia).

Cap. III – Órganos unipersonales generales (arts. 63–75)

Rector/a (arts. 63–65).

- **Elección directa** por sufragio universal con **voto ponderado por sectores:** 59% PDI permanente; 4% PDI no permanente; 7% personal investigador no permanente; 9% PAS; 21% estudiantes. **Requisitos:** PDI **permanente doctor/a** a tiempo completo con **≥3 sexenios** investigación/transferencia, **3 quinquenios** docentes y **4 años** de gestión. **Mandato:** 6 años, **improrrogable y no renovable**. **Competencias:** dirección y gobierno global, designación y cese del equipo, contratación y representación, **órgano de contratación**, autorización de gasto y ordenación de pagos, resolución de recursos y responsabilidad patrimonial, acción judicial, expedición de títulos, jefatura superior de personal, entre otras. **Cese extraordinario:** posible convocatoria por el Claustro con requisitos reforzados (iniciativa de 1/3 que incluya **≥30%** PDI permanente; aprobación por 2/3).

Vicerrectores/as (arts. 66–67): ≤12, nombramiento por Rector/a (PDI permanente o funcionarios docentes), **equilibrio de género**; cesan por decisión del Rectorado o fin de mandato.



CCOO ens uneix
uneix-te a CCOO

CCOO
educació



Secretaría General (arts. 68–69): fe pública, actas, certificaciones, publicidad de acuerdos, presidencia de Comisión Electoral; nombramiento por Rector/a (PDI funcionario doctor o PAS funcionario con titulación universitaria).

Gerencia (arts. 70–71): gestión administrativa, económica y de RR. HH.; **incompatibilidad** con docencia/investigación; nombramiento/cese por Rector/a con **acuerdo del Consejo Social**.

Direcciones delegadas y de área (arts. 72–75): funciones delegadas bajo dependencia del Rectorado; **límite numérico** ya indicado; nombramiento y cese por Rector/a; directores/as de área **asimilados retributivamente** a directores/as de departamento.

Cap. IV–XI – Gobierno de centros, Escuela de Doctorado, departamentos e institutos

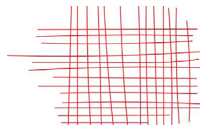
- **Consejos de Escuela/Facultad (arts. 76–79):** composición mixta de natos y **máx. 60 electos** con **porcentajes sectoriales** (PDI permanente base **53% + fórmula**; PDI no permanente tiempo completo/parcial; **estudiantes 25%; PAS 9%**). Elecciones en **dos fases** (primero cupos por departamentos con $\geq 2,5\%$ de carga docente; después resto). **Funciones:** gestión integral de títulos del centro, presupuesto, TFG/TFM, reconocimientos de créditos, movilidad, reglamento. **Sesiones:** al menos **2** al año. **Dirección/Decanato (arts. 80–84):** elección directa por la comunidad del centro entre PDI permanente adscrito; **mandato 6 años, no renovable, voto ponderado** (como en el propio Consejo del centro); competencias ejecutivas plenas; estructura con **Subdirecciones/Vicedecanatos** y **Secretaría** (régimen y funciones explícitos).
- **Escuela de Doctorado (arts. 85–92): Comité de Dirección** (composición amplia, incl. coordinaciones de programa, VR competencias, estudiantado doctoral, entidades colaboradoras); funciones de **calidad, criterios de creación/modificación** de programas, aprobación de **programación formativa** y **normativa de doctorado**. **Dirección:** nombrada por Rector/a entre doctores/as con ≥ 3 sexenios; competencias de liderazgo, gestión y calidad; **Secretaría** con funciones de fe pública interna.
- **Departamentos (arts. 93–101): Consejo de Departamento** con **55% PDI permanente, 25% estudiantes, 20% resto** (PDI no permanente, personal investigador y PAS) —con equivalencia a tiempo completo y **reserva del 60%** del personal investigador para doctores en los Institutos (ojo: esa reserva del 60% se formula en el Consejo de Instituto; en departamento se distribuye el 20% por peso relativo sin la reserva de doctores). Mandatos: 6 años (estudiantes 1; personal investigador 2). **Dirección de Departamento:** elección por el Consejo entre PDI permanente; **6 años, no renovable;** revocable por mayoría absoluta a solicitud de 1/3. Subdirecciones y Secretaría con el mismo patrón.
- **Institutos universitarios de investigación (arts. 102–109): Consejo de Instituto** con **55% PDI permanente, 25% estudiantes, 20% resto** (con **60% del personal investigador reservado a doctores**); **Dirección:** elección por el Consejo entre doctores/as con ≥ 2 sexenios; **6 años, no renovable;** régimen de revocación, subdirecciones y secretaría análogos. **Funciones** intensivas en investigación, títulos de máster, contratación y presupuesto.

TU TAMBE ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

AFILIA'T!



TÍTULO III. Funciones universitarias (docencia, investigación, extensión)

Docencia y estudio (arts. 110–118)

- **Docencia presencial preferente** (posible virtual/híbrida), integrada con la investigación; evaluación permanente de calidad; libertad de cátedra; prácticas externas como actividad formativa. **Oferta:** títulos **oficiales y propios, formación a lo largo de la vida, microcredenciales/micromódulos**; posibilidad de **Formación Profesional** por acuerdo del Consejo de Gobierno. **Doctorado:** la **Escuela de Doctorado** propone, implanta, coordina y tutela admisiones. **Evaluación del estudiantado:** procedimientos del Consejo de Gobierno; reclamaciones ante estructuras responsables; **progreso y permanencia** aprobados por el Consejo de Gobierno con **informe previo del Consejo Social**.

Investigación, transferencia e innovación (arts. 119–121)

- **Libertad de investigación;** organización por grupos, departamentos, institutos y centros; **evaluación** de actividad (docente, investigadora, transferencia y multidisciplinariedad) con efectos retributivos/promocionales; **contratos-programa** para recursos; impulso a **interdisciplinariedad/transdisciplinariedad, ciencia ciudadana y ciencia abierta (depósito de la versión final aceptada y datos** siguiendo principios **FAIR; accesibilidad** como **criterio de evaluación**).

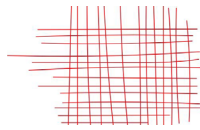
Colaboración universidad-sociedad y patrimonio (arts. 122–123)

- **Extensión universitaria** (cultura, deporte, diversidad lingüística, sostenibilidad, colaboración con entidades); **bibliotecas, museos y colecciones** (posibilidad de creación y normas propias).

TÍTULO IV. Comunidad universitaria

Personal (arts. 125–152)

RPT (art. 125). UPV aprueba inicialmente (Consejo de Gobierno, a propuesta de Rector/a) y remite a la **Generalitat** para aprobación final: PDI (cuerpos/categorías, especialidades, dedicación) y PAS (naturaleza, sector, retribuciones complementarias, requisitos/ méritos).



CCOO ens uneix
uneix-te a CCOO

CCOO
educació



Participación/Negociación (art. 126). Junta de Personal, Comités de Empresa, secciones sindicales; **mesa negociadora común.**

PDI (arts. 127–143).

- **Tipología:** cuerpos docentes (Titular y Catedrático; **funcionariado mayoritario** en equivalencia a tiempo completo) y **laboral** (Ayudante Doctor, Asociado, Sustituto, Emérito, Permanente laboral, Visitante, Distinguido... conforme a la legislación vigente). **PDI laboral temporal $\leq 8\%$** de efectivos (no computa Ayudante Doctor). **Derechos** (libertad de cátedra, formación, promoción, conciliación) y **deberes** (docencia e investigación responsables, evaluación, tribunales/comisiones). **Evaluación** integral (docencia, gestión, investigación y transferencia) con efectos en incentivos/promoción. **Movilidad** con permisos y licencias; **Ayudante Doctor: 6 años** a tiempo completo (8 si discapacidad, con interrupciones por contingencias específicas); **Permanente laboral:** fijo, tiempo completo salvo petición; **Asociado:** indefinido a tiempo parcial (actividad principal externa; sin funciones estructurales de gestión); **Visitante:** máx. **2 años**; **Sustituto:** duración ligada a causa; **Distinguido:** según normativa. **Selección PDI laboral:** principios constitucionales; comisiones por sorteo (con normativa de reclamación equivalente a la de funcionarios); **cobertura urgente de docencia** prevista. **Eméritos:** requisitos **muy exigentes** (trayectoria prolongada y méritos objetivos), **nombramiento a tiempo parcial** por 3 años prorrogables hasta 6; después, **condición vitalicia** (sin cargos unipersonales). **Cuerpos docentes:** dedicación preferente a tiempo completo; **reingreso de excedencias** regulado con adscripción provisional; **concursos de acceso** (publicación BOE y DOGV; comisiones imparciales con posible presencia UE; **Comisión de Reclamaciones:** 7 catedráticos con requisitos de sexenios/quinquenios, mandato 4 años). **Movilidad:** concursos con criterios curriculares (BOE/DOGV). **Promoción interna:** limitada por oferta de empleo público anual; concurso de méritos; requisitos de servicios y acreditación.

PAS (arts. 144–152).

- **Composición:** funcionario de escalas propias, laboral de la UPV y empleados de otras AAPP (no incluye personal investigador de la Ley 14/2011). **Derechos:** carrera, formación, movilidad (incluida internacional), participación y conciliación; **incentivos económicos** vinculados a méritos y contribución (publicidad y transparencia retributiva). **Movilidad:** planes y convenios de reciprocidad. **Selección y provisión:** conforme a **oferta de empleo público** (art. 152 y ss.; el articulado continúa en el documento completo con el detalle procedimental).

Estudiantado (arts. 153–156)

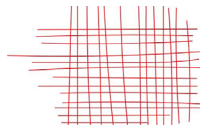
- **Derechos y deberes** (calidad, igualdad, movilidad, becas, conciliación, participación). **Órganos de representación:** **Consejo de Estudiantes** (Presidencia) y **Delegaciones** (Pleno y Delegado/a por centro y por la Escuela de Doctorado). **Elecciones** por sufragio universal.

TU TAMBÉ ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

AFILIA'T!



TÍTULO V. Régimen patrimonial, económico y financiero (arts. 157–162)

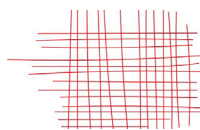
- **Autonomía económica y financiera. Patrimonio:** bienes de dominio público y patrimoniales, bibliográfico y donaciones; **resultados de investigación** (propiedad intelectual e industrial) integran el patrimonio universitario con **gestión conforme a la Ley 14/2011** y **distribución de beneficios** entre UPV, unidad y personal investigador; **empresas basadas en conocimiento** reguladas por el Consejo de Gobierno y, si hay participación societaria, por el Consejo Social.
- **Presupuesto: único, público, equilibrado y sostenible; límites de personal** autorizados por la Generalitat. **Ciclo:** Gerencia elabora anteproyecto → Rectorado lo presenta → Consejo Social aprueba; **cuenta anual** confeccionada por Gerencia y aprobada por Consejo Social. **Control interno:** unidad autónoma **adscrita al Consejo de Dirección** con principios de legalidad, eficacia, eficiencia y economía.

TÍTULO VI. Reforma de los Estatutos (arts. 163–166)

- **Iniciativa:** Consejo de Gobierno o **1/3 del Claustro**. **Procedimiento ordinario:** comisión redactora, **información pública (≥20 días hábiles)**, aprobación por **mayoría absoluta** del Claustro y **remisión al Consell** para control de legalidad y publicación; el Claustro decide sobre reparos legales. **Procedimiento especial de reforma parcial:** información pública mínima de **10 días hábiles**. **Remisión:** al Consell (DOGV/BOE). **Clásico tema de desarrollo reglamentario y control autonómico.**

Disposiciones adicionales, transitorias y finales (selección)

- **Adaptación de normativa interna: 1 año. Régimen electoral transitorio** a cargo del Consejo de Gobierno. **Máster por departamentos/institutos:** condiciones a regular en **6 meses**. **Personal eventual: máximo 8** (también aparece en el régimen del Rectorado). **Mandato de unipersonales:** tránsito al nuevo **sexto año improrrogable**; **prórroga de eméritos** según art. 137.3. **Especialidades de conocimiento:** remisión transitoria al **RD 1312/2007** hasta la entrada en vigor del **RD 678/2023**. **Escalas PAS** y adecuación de RPT: **4 años**. **Derogatoria:** *Decreto 182/2011*. **Entrada en vigor:** día siguiente a publicación.

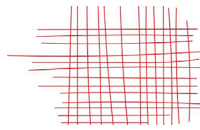


Observaciones críticas útiles para examen (sin salir del texto)

1. **Mandatos no renovables de 6 años** para **Rector/a**, **Direcciones** de centros, departamentos, institutos y estructuras de investigación: es una **línea clara de limitación** de permanencia y profesionalización de la gestión. Se repite con consistencia en todo el Estatuto—alto valor para preguntas tipo “¿cuál de las siguientes no es...?”.
2. **Voto ponderado** en la **elección de Rector/a** y, por analogía, **ponderación** en elecciones de **Direcciones de centro** (en función de sectores del propio Consejo del centro): fija **porcentajes precisos** (59/4/7/9/21) que debes memorizar.
3. **Competencias del Consejo de Gobierno**: catálogo muy amplio (presupuesto; RPT de PDI/PAS; estructura académica y de investigación; **planes** de igualdad/inclusión/clima; **sistema de evaluación** de resultados; ordenación docente). Es el **núcleo gestor** operativo del modelo.
4. **Ciencia abierta y FAIR**: obligación de **depósito** de la versión final aceptada y **datos**; además, **evaluabilidad** del acceso abierto. Es un **punto diferencial** con impacto en carrera académica.
5. **Límites de temporalidad en PDI laboral ($\leq 8\%$)** y **caracterización del Profesorado Asociado** (indefinido, parcial, sin gestión estructural): son **detalles finos** que suelen entrar en supuestos o preguntas de verdadero/falso.
6. **Procedimientos de creación/supresión** de campus, departamentos, institutos y centros: **memoria justificativa** + **información pública**; en centros docentes, además **Decreto del Consell**. Son circuitos con **doble nivel** (universitario/autonómico) que conviene fijar.

Esquema chuleta (para repaso rápido antes del test)

- **Rector/a**: elig. directa con ponderación **59/4/7/9/21**; **6 años, no renovable**; requisitos **3 sexenios + 3 quinquenios + 4 años de gestión**; órgano de contratación; autoriza gasto y ordena pagos.
- **Consejo de Gobierno (66)**: **22 estructuras + 22 Claustro + 22 Rector/a**; estrategia, RPT, presupuesto, planes de estudio, creación de estructuras, igualdad/inclusión/clima, evaluación. **Sesión anual conjunta** con Consejo Social.
- **Claustro (300)**: **51/2/3/9/25/10** por sectores; reforma estatutos; elección Sindicatura; posibles elecciones extraordinarias a Rector/a (iniciativa **1/3** y aprobación **2/3**).
- **PDI laboral temp. $\leq 8\%$** (no cuenta Ayudante Doctor); **Ayudante Doctor 6 años** (8 si discapacidad); **Visitante máx. 2**; **Asociado indefinido parcial** (sin gestión). **Eméritos**: 3+3 años máx.; luego condición vitalicia.
- **Estructuras de investigación**: dirección con **2 sexenios** (institutos) o **2 sexenios** para centros/institutos propios; **mandatos 6 años, no renovables**; posible **acreditación externa** y contratos-programa.
- **Ciencia abierta** obligatoria (depósito **versión final** y **datos FAIR**); **criterio de evaluación**.



CCOO ens uneix
uneix-te a CCOO

CCOO
educació



- **Creación centros docentes: Decreto del Consell;** campus/departamentos/institutos: **Consejo de Gobierno** con memoria e información pública.
- **Disposiciones:** adaptación normativa **1 año**; máster por dept./instituto **6 meses**; **personal eventual** ≤ 8 ; PAS: escalas y RPT **4 años**. **Derogación:** Estatutos 2011.

CCOO UPV

TU TAMBÉ ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

AFILIA'T!