

1. b). La autonomía universitaria incluye potestades de autogobierno, organización, elección de órganos y gestión de recursos, dentro del marco legal.
2. a). La docencia universitaria se concibe vinculada a investigación, transferencia e intercambio del conocimiento.
3. c). La UPV es una institución de derecho público, dotada de personalidad jurídica y patrimonio propio.
4. b). Los Estatutos recogen libertad, igualdad, justicia, solidaridad y pluralismo como valores inspiradores.
5. a). El aseguramiento de la calidad comprende verificación, seguimiento, modificación y renovación de la acreditación.
6. b). Los planes de estudios de Grado y Máster se organizan en cursos, materias o asignaturas y créditos ECTS.
7. d). La Dirección Académica de Título es nombrada por el Rector o Rectora a propuesta de la Estructura Responsable del Título.
8. a). La Comisión de Evaluación realiza la evaluación por currículum del estudiantado.
9. b). El reconocimiento acepta determinados créditos o experiencias para computarlos en el título que se cursa.
10. c). Los trabajos de fin de Grado y de fin de Máster no pueden reconocerse por créditos previos o experiencia.
11. a). Cada ejercicio se califica de 0 a 10 puntos con dos cifras decimales.
12. c). La calificación de acceso pondera un 60 % la nota de Bachillerato y un 40 % la prueba.
13. a). Tras pagar los derechos de expedición, se entrega una certificación supletoria provisional.
14. b). La expedición material corresponde a la universidad en la que se hayan superado los estudios.
15. b). El sistema universitario valenciano integra universidades públicas y privadas que desarrollan su actividad en la Comunitat Valenciana.
16. a). La coordinación universitaria busca coherencia, articulación y planificación del sistema respetando la autonomía universitaria.
17. c). Las becas combinan requisitos económicos y académicos.
18. a). La renta familiar se calcula por agregación de las rentas de los miembros computables.
19. c). La memoria debe acreditar globalmente el proyecto académico, investigador, de personal, instalaciones y sostenibilidad.
20. b). Las universidades deben dedicar al menos un 5 % de su presupuesto a investigación y transferencia.

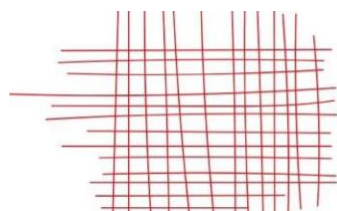
TU TAMBÉ ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

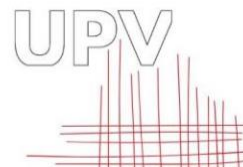
AFILIA'T!

21. c). El deber de confidencialidad continúa incluso después de finalizar la relación con el responsable o encargado.
22. b). Para menores de catorce años, el consentimiento debe proceder del titular de la patria potestad o tutela.
23. a). Son interesados quienes promuevan el procedimiento como titulares de derechos o intereses legítimos.
24. a). Para esos actos la representación debe acreditarse por un medio válido en Derecho.
25. b). La sede electrónica sirve como dirección electrónica institucional para la actuación administrativa electrónica.
26. a). La sede electrónica da acceso a servicios, procedimientos e información administrativa universitaria.
27. b). La Ley 40/2015 se aplica a las Administraciones Públicas y al sector público institucional.
28. c). La cooperación interadministrativa facilita la actuación conjunta para fines comunes.
29. a). La publicidad activa obliga a publicar información relevante de forma periódica y actualizada.
30. a). El derecho de acceso permite solicitar información pública conforme a los límites y procedimiento legalmente previstos.
31. a). La igualdad de trato implica ausencia de discriminación directa e indirecta por razón de sexo.
32. b). La igualdad debe integrarse transversalmente en la actuación de los poderes públicos.
33. b). La violencia de género se define como manifestación de discriminación, desigualdad y relaciones de poder.
34. a). La ley prevé medidas en ámbitos educativo, sanitario, social, publicitario y mediático, entre otros.
35. a). La derogación desplaza normas anteriores incompatibles por normas posteriores.
36. b). La competencia atiende a la materia y al órgano habilitado para regularla.
37. b). La potestad reglamentaria se ejerce mediante disposiciones generales subordinadas a Constitución y ley.
38. c). La inderogabilidad singular impide excepcionar un reglamento mediante actos singulares.
39. a). El principio de integridad busca evitar prácticas irregulares y asegurar contratación objetiva y transparente.
40. b). La LCSP incorpora criterios sociales y medioambientales cuando guardan relación con el objeto contractual.
41. b). Las consultas preliminares deben preservar transparencia, igualdad y competencia.
42. a). El resultado de las consultas debe documentarse e incorporarse al expediente.
43. b). La mejor relación calidad-precio combina criterios económicos y cualitativos.



**CCOO ens uneix
uneix-te a CCOO**

CCOO
educació



44. a). Los criterios de adjudicación deben vincularse al objeto del contrato.
45. c). La mora del contratista por demora no requiere intimación previa.
46. a). Si la demora en el pago supera cuatro meses, el contratista puede suspender el cumplimiento en los términos legales.
47. a). El principio de atribución exige actuar dentro de los poderes conferidos por los Tratados.
48. a). El triángulo institucional está formado por Parlamento Europeo, Consejo y Comisión.
49. b). El Gerente confecciona el anteproyecto bajo las directrices del Rector.
50. b). La fase D corresponde a la disposición o compromiso del gasto.
51. a) La subvención queda ligada al cumplimiento de un objetivo, proyecto, actividad, comportamiento singular o situación, junto con las obligaciones establecidas.
52. a) Las aportaciones interadministrativas para financiar globalmente una Administración receptora quedan fuera cuando no proceden de convocatoria pública.
53. b) La estabilidad presupuestaria rige la elaboración, aprobación y ejecución presupuestaria conforme a la normativa europea.
54. c) La sostenibilidad financiera exige someter las operaciones financieras a prudencia financiera.
55. d) El Servicio de Fiscalización depende funcionalmente del Rector en las labores de control interno y auditoría.
56. a) Si se aprecian hechos potencialmente infractores o generadores de responsabilidad, deben comunicarse al Rector.
57. b) La potestad de autoorganización permite estructurar y dirigir la función pública valenciana dentro del ordenamiento jurídico.
58. c) El personal investigador tiene legislación específica y aplicación supletoria de la normativa general correspondiente.
59. a) El perfil de competencias se proyecta sobre selección, formación, movilidad y carrera profesional.
60. a) La creación, modificación o supresión de puestos se refleja en RPT u otros instrumentos de ordenación.
61. c) Los cuerpos docentes universitarios tienen plena capacidad docente e investigadora.
62. a) Las comisiones de selección incorporan mayoría externa elegida por sorteo público entre personal cualificado.
63. b) La Ley 14/2011 habilita, entre otros, a organismos públicos de investigación y universidades públicas.
64. c) La vinculación total a financiación externa o ayudas competitivas elimina el trámite de autorización previa.

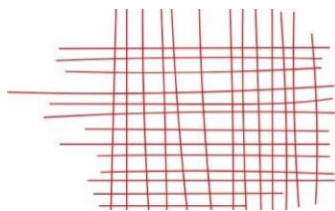
TU TAMBÉ ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

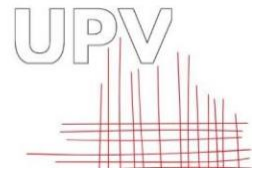
AFILIA'T!

- 65. a) Crosby vincula calidad con conformidad con requisitos y cero defectos.
- 66. b) La GCT/TQM sitúa la calidad como estrategia global y ventaja competitiva de toda la organización.
- 67. a) ISO 9001 busca incrementar la satisfacción del cliente mediante eficacia del sistema y mejora continua.
- 68. d) ISO 9001:2000 introdujo el giro hacia procesos y satisfacción del cliente.
- 69. a) EFQM 2020 ayuda a definir propósito, liderazgo y cultura adaptativa.
- 70. a) La agilidad organizativa supone capacidad de respuesta ante amenazas y oportunidades.
- 71. b) La gestión por procesos supera la lógica funcional jerárquica y fragmentada en silos.
- 72. c) Los procesos de apoyo suministran recursos que permiten ejecutar los procesos operativos.
- 73. a) Las cartas deben incluir servicios, plazos, estándares y derechos y obligaciones de las personas usuarias.
- 74. d) Su carácter dinámico exige seguimiento y actualización permanente.
- 75. b) La evaluación de implementación examina el despliegue operativo de la política.
- 76. a) PEGASUS mide satisfacción en atributos vinculados a información, trato, profesionalidad y sencillez.
- 77. a) La revisión perseguía hacer los ESG más claros, aplicables, útiles y adecuados en alcance.
- 78. a) Los ESG se centran en calidad de enseñanza y aprendizaje en educación superior.
- 79. b) ANECA y las agencias autonómicas inscritas en EQAR son los órganos responsables.
- 80. c) El informe provisional puede ser favorable, favorable con condiciones o desfavorable.
- 81. a) La misión recoge la formación integral mediante ciencia, técnica, arte y cultura.
- 82. a) La Comisión de Calidad se constituyó por acuerdo de 24 de julio de 2008.
- 83. b) El nuevo SIQ se formuló tras un proceso participativo con la comunidad universitaria.
- 84. c) El SGICTi respondía al cumplimiento de requisitos normativos básicos sobre enseñanzas universitarias.
- 85. b) ANECA figura en EQAR desde 2007.
- 86. a) ANECA evalúa por autorización de las asociaciones internacionales titulares de los sellos.
- 87. c) La Escuela de Caminos fue el primer centro universitario con SGA certificado UNE-EN ISO 14001.
- 88. a) La fase informativa explicaba proyecto, cronograma, beneficios y papel de cada miembro de la comunidad.
- 89. a) Los daños derivados del trabajo comprenden enfermedades, patologías o lesiones relacionadas con el trabajo.



**CCOO ens uneix
uneix-te a CCOO**

CCOO
educació



- 90. a) El riesgo grave e inminente requiere probabilidad racional de materialización inmediata y daño grave.
- 91. b) La Política de Prevención de la UPV fue aprobada el 25 de noviembre de 1999.
- 92. b) La prevención debe integrarse en la gestión, no limitarse a formalidades.
- 93. a) El uso intensivo de ordenadores incrementa molestias musculares, fatiga visual y estrés.
- 94. a) La autonomía en la organización del puesto hace imprescindible la formación e información ergonómica.
- 95. a) La ley sitúa I+D+i como base del desarrollo económico sostenible y bienestar social.
- 96. c) La innovación pública es protagonizada por el sector público y se apoya en evidencias.
- 97. b) Las ayudas para movilidad son una modalidad de becas y ayudas de investigación.
- 98. c) Las becas de especialización se destinan a personas tituladas de grado, máster o antiguos ciclos.
- 99. a) El reglamento reconoce esas unidades y órganos como estructuras organizativas similares.
- 100. c) Debe proponerse una persona doctora con vinculación permanente que asuma las obligaciones científico-técnicas de la actividad.

TU TAMBÉ ERES UNIVERSITAT

Secció Sindical de CCOO-UPV
Camí de Vera S/N - Edifici 4G - 46022 VALÈNCIA.
+34 963 877 040 ext. 77040- 77043
ccoo@upv.es

www.ccoo.upv.es

AFILIA'T!