ÚNETE AL PROYECTO DE CCOO EN LA UPV



TUS DERECHOS SE DEFIENDEN CADA DÍA. VOTA CCOO

¿Por qué CCOO?

CCOO es hoy la **principal organización social de este país**. Más de un millón de personas afiliadas. Con presencia en la UPV, defendemos tus derechos.

Negociamos el convenio colectivo del personal laboral, la relación de puestos de trabajo (RPT), la oferta de empleo público (OEP) y los acuerdos que afectan a PDI, PTGAS y PI.

Pero nuestra acción no se limita al trabajo: defendemos una sociedad más justa, igualitaria. Trabajamos para que nadie se enfrente a las injusticias sin apoyo.

CCOO

la mayor organización sindical para acompañarte

"Los derechos nunca deben darse por adquiridos, debemos permanecer vigilantes". Simone de Beauvoir.

CCOO educació UPV

ccoo.upv.es/elecciones26

+34 686 57 58 51

https://linktr.ee/CCOOUPV

¿POR QUÉ ES TAN IMPORTANTE TU VOTO?

Nada de esto sería posible sin ti.

La fuerza de CCOO-UPV está en las personas afiliadas y simpatizantes.

Votar en las elecciones sindicales supone decidir qué modelo de universidad queremos.

Las personas elegidas a través de las votaciones sindicales, son trabajadores y trabajadoras de la UPV como tú, que han decidido dedicarse a defender los derechos laborales de todo el personal de la UPV, fiscalizando la toma de decisiones, negociando acuerdos y proponiendo mejoras.

En la UPV, es necesario que haya personas organizadas sindicalmente, implicadas en la defensa y la mejora de las condiciones de trabajo. Cuantas más personas nos unamos al proyecto, mayor será nuestra capacidad de negociación y nuestra legitimación sindical.



EN LA UPV YA HEMOS CONSEGUIDO:

La negociación sindical y el respaldo de la afiliación ha permitido alcanzar acuerdos clave:

- **Condiciones retributivas:** Incremento salarial pactado (del 21,25% entre 2022 y 2028) evitando pérdida del poder adquisitivo y el impacto negativo de la inflación.
- **Desarrollo profesional y empleo:** Reglamento de Carrera Profesional de la UPV, III Convenio Colectivo del personal laboral de las universidades e incremento de la tasa de reposición (36 plazas) de efectivos un 200% en la OEP-PTGAS del año 2026 (60 plazas adicionales).
- **Conciliación y salud:** Plan Concilia, Plan de Igualdad, reglamento de teletrabajo y protocolos de acoso laboral/sexual y emergencias climáticas.

LOS RETOS QUE TENEMOS POR DELANTE

- **Jornada y conciliación:** Implantación de las 35 horas semanales y actualización del Plan Concilia.
- **Estabilidad y promoción:** Reducción de la temporalidad (<8%), agilización de las OEP e impulso a la promoción interna. Plan de choque para la agilización y ejecución de las OEP.
- **Negociación y gestión:** Modelo de negociación real para RPTs, gestión transparente de bolsas de empleo y de la contratación temporal del PDI, profesionalización de tribunales de selección y plan estratégico de RRHH. Extender la carrera profesional al personal de investigación
- **Calidad y salud:** Revisión de la evaluación docente y del índice de actividad académica, refuerzo en protección de la salud laboral y regulación de la jubilación parcial y flexible.

CCOO educació UPV