Els teus drets es defenen cada dia

PROGRAMA ELECTORAL 2026-2030 PTGAS

CCOO UPV

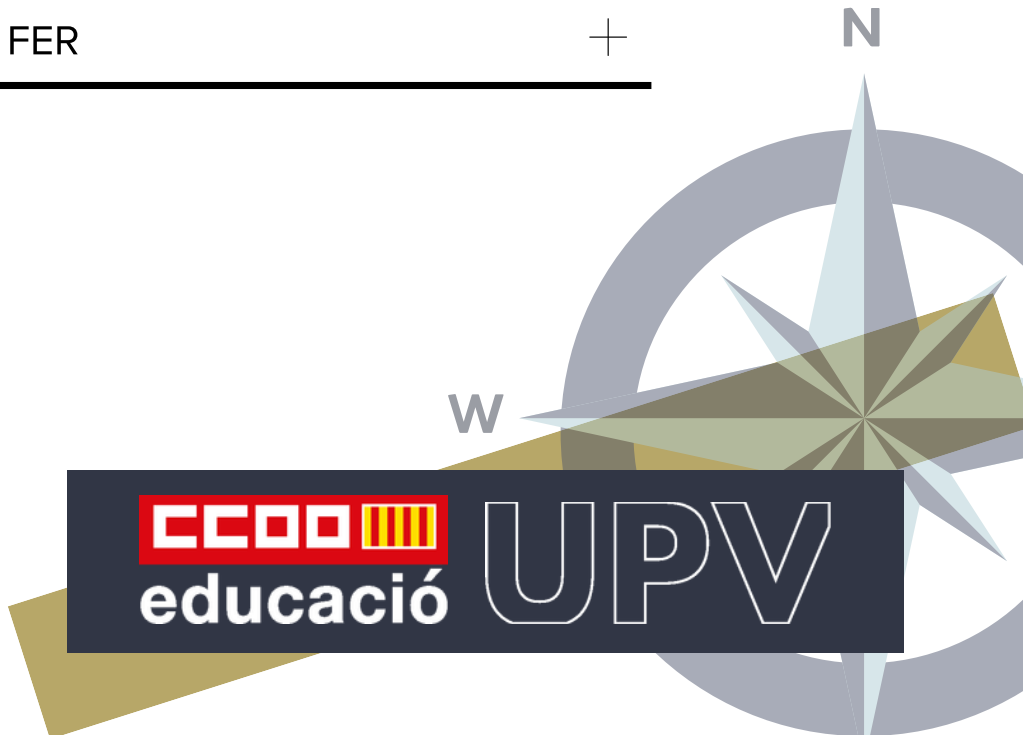
ccoo.upv.es/elecciones26

SINDICAT ÚTIL, PREPARAT I TRANSPARENT +

QUI SOM I LA NOSTRA CANDIDATURA +

EL QUE HEM ACONSEGUIT JUNTS +

QUÈ QUEDA PER FER +



SINDICAT ÚTIL, PREPARAT I TRANSPARENT

CCOO UPV som un equip de **defensa laboral, anàlisi tècnica i acompanyament constant**. Formem part de la major organització sindical del país, amb dècades d'experiència i una xarxa de suport, assessorament i formació.

Treballem **amb rigor**: revisant normatives, atenent casos, acompanyant les persones, preparant propostes, registrant reclamacions, vigilant acords i denunciant els incompliments o els abusos de poder dels gestors públics.

El nostre equip treballa perquè creu que **la UPV pot ser un lloc de treball més just, transparent i digne**. El nostre camí és **la negociació** com a eina per a aconseguir els nostres objectius.



QUI SOM I LA NOSTRA CANDIDATURA

Som un equip **nou, preparat, compromès** i amb voluntat de fer un sindicalisme autèntic i renovat a la UPV.

Venim a **escoltar, a preparar propostes i a negociar amb dades**. El nostre objectiu és aconseguir **acords que milloren les condicions laborals** de la plantilla. **No venim a alimentar la crispació ni a viure del conflicte.**

LA NOSTRA CANDIDATURA A LA JUNTA DEL PTGAS

ccoo.upv.es/elecciones26

EQUIP DE PERMANENTS

ccoo.upv.es/quienes-somos/



equip permanents CCOO upv

CCOO educació UPV

EL QUE HEM ACONSEGUIT JUNTS

Acords aconseguits:

- **Retribucions:** pujada salarial del 21,25 % per als anys 2022-2028.
- **Oferta d'ocupació 2026 (OEP):** taxa addicional del 200 % (60 places addicionals).
- **Desenvolupament professional:** reglament de carrera professional del PTGAS.
- **Conciliació laboral:** aprovació i implantació del Pla Concilia.
- **Programa de teletreball:** consolidació de la modalitat de treball a distància.
- **IV Pla d'igualtat:** aprovació i implementació de mesures reals.
- **Protocols de protecció:** implantació dels protocols d'assetjament laboral i sexual.
- **Protocol d'emergències:** actuació pionera davant d'emergències climàtiques.

QUÈ QUEDA PER FER

Presentem un programa **integral, innovador i ambiciós**, construït des de l'escolta activa, que articula un **pla d'acció transversal per a dignificar el treball del PTGAS**, modernitzar la nostra Universitat i blindar els nostres drets davant de qualsevol intent de retrocés, externalització o privatització de l'educació pública.

La base d'una universitat d'excel·lència és un personal estable i dimensionat correctament. Apostem per la **modernització i la retenció del talent**.

La presencialitat rígida és un model obsolet. Apostem també per la **flexibilitat**, la **digitalització** i **el benestar** de la plantilla com a motors de satisfacció i productivitat.

Som una garantia de l'**educació universitària pública i de qualitat**.

N

W

CCOO educació UPV

EIX 1 : RETRIBUCIONS I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

- **Equiparar els nivells retributius entre sectors:** revisar els nivells de complement de destinació i equiparar tots dos sectors, l'administració general i l'especial.

- **Recuperar poder adquisitiu:** acordar increments salarials superiors a l'IPC real i recuperar íntegrament les pagues extres (100 % del salari i 100 % dels triennis).

- **Reduir la bretxa salarial interna:** aprovar pujades salarials lineals i progressives que corregisquen l'efecte de distanciament entre les rendes altes i baixes de la plantilla provocat per les pujades percentuals aplicades durant el període 2022-2028.

- **Adaptar les retribucions addicionals per investigació:** revisar el límit de retribucions per treballs de col·laboració en projectes d'investigació.

- **Accelerar el reconeixement i la progressió en el sistema de carrera professional:** impulsar un model de gestió àgil dels drets retributius derivats de la carrera professional que solucione el retard de les resolucions i que reconega els serveis prestats en altres administracions públiques, així com el temps de prestació de serveis en llocs ocupats com a personal laboral d'investigació de la UPV.

- **Estendre i promoure la promoció interna:** potenciar la promoció interna vertical mitjançant ofertes d'ocupació (OOP) anuals, evitant l'amortització de places vacants pressupostades sense causa organitzativa justificada o la minoració dels complements corresponents. En el cas de places barrades, i a fi d'eliminar aquest tipus de places, aprovar un pla de promoció interna mitjançant convocatòries específiques.

EIX 2 : ACCÉS I PROVISIÓ DE LLOCS

- **Flexibilitzar i incrementar la taxa de reposició d'efectius:** usar la taxa extraordinària d'estabilització per a incloure places addicionals en l'OOP, de manera que s'evite el cessament de personal interí de més de tres anys.

- **Agilitzar l'execució dels processos selectius:** consensuar un "Pla de xoc" per a l'agilitació i l'execució anual de les OOP, la racionalització de temaris, la simplificació dels exercicis de promoció interna i l'ús de tribunals professionalitzats.

- **Convocar sistemàticament concursos de provisió:** executar anualment els concursos de mèrits i trasllats per a totes les vacants abans que finalitzen els processos selectius de provisió previstos.

- **Proveir de manera urgent totes les vacants i substitucions:** cobrir amb urgència les baixes (substitucions) i, de manera immediata, totes les vacants dotades pressupostàriament.

- **Regular internament l'adjudicació de les comissions de servei:** aprovar una normativa interna que en limite l'ús estrictament a necessitats urgents i inajornables, incloent-hi els llocs de lliure designació.

EIX 3 : PLANTILLA I ESTABILITAT

- **Aprovar un pla estratègic de recursos humans (RH):** elaborar un pla pluriennal que diagnostique l'estat de situació de la plantilla a fi de planificar les necessitats de personal, amb les característiques corresponents que es requereixen per a abordar les demandes de càrrega de treball existents, i així poder dissenyar una política d'ocupació pública concorde amb els objectius previstos.

- **Limitar la precarietat:** reduir la temporalitat estructural per davall del 8 %.

- **Actualitzar el Pla d'ordenació de laboratoris (POL):** revisar el POL per a fomentar el relleu generacional i el manteniment dels llocs de treball, i evitar amortitzacions injustificades.

- **Digitalitzar la consulta de les borses d'ocupació:** actualitzar i revisar la normativa de borses d'ocupació de la UPV per a garantir-ne la gestió pública, transparent, auditable i lliure de penalitzacions injustificades.

- **Planificar el rejoveniment de la plantilla:** desenvolupar en l'àmbit de la UPV la regulació normativa de la jubilació parcial i flexible.

- **Modernitzar la relació de llocs de treball (RPT):** reduir, simplificar i homogeneïtzar les escales del PTGAS, elaborar un catàleg de funcions per a tots els llocs continguts en l'RPT i ampliar el nombre de llocs d'accés des de sectors indistints, tant de l'administració especial com de la general.

- **Evitar la privatització de serveis:** rebutjar i combatre l'externalització de serveis propis del PTGAS, i garantir una gestió 100 % pública.

EIX 4 : CONCILIACIÓ, JORNADA I DRETS SOCIALS

- **Implantar la jornada de 35 hores:** negociar una jornada laboral màxima de 35 hores i ampliar la flexibilitat actual de les franges horàries, tant de l'entrada com de l'eixida.

- **Eixamplar la modalitat de prestació del treball a distància (teletreball):** universalitzar el teletreball a totes les unitats i llocs en què siga possible la prestació del treball en modalitat a distància, i ampliar-ne el reconeixement a dos dies setmanals.

- **Desplegar el dret a la desconnexió digital efectiva:** aprovar un protocol que garantisca el dret a no respondre comunicacions fora de l'horari laboral.

- **Negociar una modernització del "Pla Concilia":** desenvolupar la borsa d'hores de lliure disposició per a conciliació familiar i ampliar els permisos, les llicències i les reduccions de jornada que es preveuen per a tenir cura de familiars a càrrec.

- **Regularitzar les jornades amb horaris especials:** ordenar la tipologia dels horaris especials per a establir garanties específiques i una definició clara de les jornades de treball sense classificació horària estàndard.

- **Restituir l'acció social de la UPV:** recuperar i incrementar els fons d'acció social.

- **Recuperar les vacances UPV:** rescatar el programa d'intercanvi de residències d'estiu.

EIX 5 : SALUT LABORAL

- **Avaluar els riscos psicosocials:** avaluar la càrrega mental i l'estrès en tots els llocs de treball de la UPV, amb adopció urgent de les mesures correctores.

- **Impulsar la transformació de tots els espais en "saludables":** adequar les condicions ergonòmiques i ambientals de tots els espais de treball (laboratoris, tallers, aules i despatxos), garantint el compliment de la normativa de confort tèrmic, acústic i qualitat de l'aire.

- **Actualitzar i millorar els protocols d'assetjament:** reforçar la política de tolerància zero davant de l'assetjament per mitjà d'una revisió dels protocols vigents que incorpore la participació obligatòria de professionals externs en l'avaluació de casos d'assetjament laboral, sexual o discriminatori.

- **Negociar acords per a adaptar perfils de llocs per motius de salut i edat:** impulsar acords per a facilitar canvis de lloc al personal de col·lectius exposats a riscos laborals que no puguen eliminar-se i que s'agreugen amb l'edat i els anys d'exposició, de manera que es garantisca una protecció adequada de la seua salut.

- **Desenvolupar un procediment urgent de canvi de lloc per motius de salut:** implantar un procediment intern preferent, transparent i integrador per al canvi i l'adaptació de llocs de treball per motius de salut, emparat pel Decret 136/2026 de la Generalitat Valenciana.

- **Dotar d'una unitat de suport psicològic a la plantilla:** crear i integrar una unitat de suport psicològic i benestar emocional en el Gabinet Mèdic de la UPV amb garantia de cobertura permanent, gratuïta i confidencial.

- **Implantar un procediment telemàtic de declaració responsable:** instaurar la declaració responsable com a substitutiva del reconeixement mèdic oficial per a la presa de possessió del personal funcionari i la contractació de personal laboral.

EIX 6 : IGUALTAT

- **Desenvolupar el IV Pla d'igualtat de la UPV:** incrementar el personal adscrit a la Unitat d'Igualtat i destinar a l'impuls de polítiques actives en selecció, retribució, conciliació, prevenció de l'assetjament i transversalitat la dotació pressupostària necessària per a promoure l'equitat i garantir la igualtat efectiva entre dones i homes.

- **Blindar els barems de promoció interna per a neutralitzar l'impacte de la conciliació:** revisar els barems dels concursos de mèrits perquè valoren l'experiència sense que les excedències, reduccions de jornada o permisos per conciliació (maternitat, cuidat de familiars) penalitzen en la ponderació del temps de servei o en la valoració dels mèrits professionals.

- **Reduir de la discrecionalitat en llocs d'alta direcció administrativa:** anonimitzar les puntuacions dels concursos de mèrits a llocs directius, direccions de servei i direccions de secció, per a assegurar l'objectivitat i la igualtat d'oportunitats.

- **Reconèixer la sobrecàrrega de les treballadores per l'exigència de paritat:** establiment d'incentius i reduccions d'hores per a les treballadores que assumeixen una càrrega desproporcionada de presència en comissions i tribunals d'avaluació, en àrees on existeix una baixa presència de dones.

EIX 7 : SOSTENIBILITAT I MEDI AMBIENT

- **Desplegar les energies renovables als campus:** implantar de manera progressiva l'ús d'energies renovables mitjançant l'aprofitament de les cobertes dels edificis per a la generació d'energia solar (autogeneració) i els plans per a l'eliminació de tota mena d'envasos no reciclables als campus.

- **Aprovar un pla de mobilitat sostenible:** signar acords pluriennals per a oferir a la plantilla un transport universitari bonificat (convenis específics amb EMT i FGV) i dotar els campus de pàrquings segurs per a bicicletes i de punts de càrrega elèctrica a preus públics per davall dels de mercat.

- **Integrar la gestió ambiental en la generació de residus:** desenvolupar polítiques de zero residus, així com de gestió eficient de residus als laboratoris, tallers i espais docents.

- **Actuar i protegir enfront de les emergències climàtiques:** consolidar i ampliar l'abast del protocol d'actuació davant emergències climàtiques. La seguretat i integritat física de la comunitat universitària ha de prevaldre sempre sobre el calendari acadèmic davant esdeveniments meteorològics adversos.

- **Potenciar la biodiversitat i la gestió eficient de l'aigua:** desplegar un pla de millores sostenibles dels jardins de la UPV, potenciant la biodiversitat i la racionalització del consum d'aigua de reg.

EJE 8 TRANSPARÈNCIA, FORMACIÓ I DRETS LINGÜÍSTICS

- **Estendre la transparència institucional i l'accés a la informació:** implantar un pla integral de transparència activa, rendició de comptes i bon govern, orientat a garantir el lliure accés a la informació universitària i a erradicar l'opacitat en les decisions de gestió pressupostària, acadèmica i de personal.

- **Acordar plans de formació específica i tècnica:** pactar plans de formació contínua avaluables, dins de l'horari laboral, orientats a la digitalització i a l'estabilització o promoció interna del personal.

- **Reconèixer la instrucció i formació del personal de nova incorporació:** crear la figura del mentor o mentora que, quan una persona s'incorpora a la unitat, la tutoritza i participa en la seua formació, tot supervisant les tasques que haja de fer aquesta persona. El temps dedicat a la mentoria estaria certificat com a hores de formació impartida perquè tingueren reconeixement en els barems dels concursos.

- **Promoure l'ús del valencià:** promocionar l'ús del valencià en l'administració, tot garantint la formació i les eines que calen per a fer-ne un ús normalitzat.

- **Impulsar les comunicacions institucionals en valencià:** prioritzar l'ús del valencià en les comunicacions dels centres, els departaments i les unitats, i garantir l'aplicació de la normativa de la UPV sobre l'ús de les dues llengües oficials.

EIX 9 : ELS CAMPUS D'ALCOI I GANDIA

- **Proveir de serveis i d'accés a la formació de manera equitativa en tots els campus:** garantir l'equitat en l'accés a les prestacions institucionals i a la formació no específica del lloc de treball per a tot el personal dels campus.

- **Oferir els serveis essencials:** establir i consolidar l'oferta de serveis clau en tots els campus, incloent:

    - **Servei mèdic i de salut laboral:** atenció sociosanitària presencial i adaptada a la plantilla de cada campus.

    - **Infraestructures i serveis esportius:** accés en igualtat de condicions a l'oferta esportiva i de benestar.

    - **Serveis de conciliació:** recuperació i dotació d'instal·lacions per a la conciliació de la vida laboral i familiar del personal.

- **Dotar de personal per a la gestió dels serveis de campus:** proveir dues places estructurals addicionals a nivell de subdirecció o tècnic superior de gestió, dedicades en exclusiva a coordinar els serveis transversals dels campus.

Els teus drets es defenen cada dia

VOTA CCOO UPV

CCOO UPV estem amb tu; som la major organització sindical del país, amb dècades d'experiència i una xarxa de suport, assessorament i formació.

El nostre equip treballa perquè creu que la UPV pot ser un lloc de treball **més just, més transparent i digne** per a tota la comunitat universitària. Per al PDI, per al PTGAS, per al PI; per a tothom.

Som persones treballadores de la UPV, com tu. **Quan ens organitzem, som més forts.** Quan negociem en conjunt, aconseguim més. Quan exigim comptes, els drets es defenen.



ccoo.upv.es/elecciones26

CCOO educació UPV